

العمل التطوعي

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

# مستند دليل
# الأيام والمبادرات العالمية والمحلية لتفعيل التطوع الاحترافي



"

ما يميز هذه البلاد هو حرص قادتها على الخير والتشجيع عليه، وما نراه من مؤسسات خيرية في مختلف المجالات، سواء التي تحمل أسماء ملوك هذه البلاد أو سواها، إلا جانباً واحدًا من الجوانب المشرقة لبلادنا.

"

خادم الحرمين الشريفين
**الملك سلمان بن عبد العزيز (حفظه الله)**
ملك المملكة العربية السعودية



"

نهدف للوصول إلى قطاع غير ربحي مهم مبادر وداعم ومؤثر في التعليم والصحة والثقافة والمجالات البحثية

"

صاحب السمو الملكي
**الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز (حفظه الله)**
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء

# الفهرس


**الباب الأول: التمهيد** ..... 5

- عن الدليل ..... 6
- مصطلحات الدليل ..... 7
- مقدمة ..... 8
- إرشادات استخدام الدليل ..... 10

**الباب الثاني: ارتباط جهود المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برؤية المملكة 2030 ودوره في دعم مستهدفاتها** ..... 11

ارتباط المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بالعمل التطوعي ودوره في تمكين العمل التطوعي ..... 12

- مدخل في التطوع الاحترافي ..... 14
- مفهوم التطوع الاحترافي: ..... 14
- دور العمل التطوعي الاحترافي: ..... 16
- ممارسي التطوع الاحترافي: ..... 19

**الباب الثالث: أبرز النماذج والمبادرات العالمية والمحلية لتفعيل التطوع الاحترافي** ..... 21

- منهجية اختيار الأيام والمبادرات العالمية والمحلية ذات العلاقة بالتطوع الاحترافي ..... 22
- الأيام العالمية المفعلة للتطوع الاحترافي ..... 23
- الأيام المحلية المفعلة للتطوع الاحترافي ..... 27
- تجارب المنظمات والجهات الدولية في تفعيل الأيام العالمية: ..... 31

منظمة (PILnet (Public Interest Law Network) ..... 32
منظمة Dentons ..... 33
معهد التطوع الاحترافي (Pro Bono Institute) ..... 34
منظمة JPMorgan Chase ..... 35
منظمة Global Pro bono Network ..... 36
- الأيام الأكثر ملائمة للتفعيل في المملكة العربية السعودية ..... 37
- معايير اختيار أكثر الأيام ملاءمة في المملكة: ..... 37
- الأيام العالمية والمحلية المقترحة للتفعيل في المملكة العربية السعودية ..... 38

**الباب الرابع: كيفية تفعيل الأيام العالمية في السياق المحلي** ..... 42
- تفعيل التطوع الاحترافي في الأيام العالمية والمحلية ..... 43
- الآلية والإجراءات ..... 43
- نموذج التفعيل ..... 45
- إرشادات تصميم الفعالية/ المبادرة ..... 49
- إرشادات التنفيذ ..... 49
- آلية التقييم ..... 49
- قياس الأثر ..... 50
- أفكار مقترحة لتفعيل الأيام العالمية والمحلية ..... 52
- بنك الفرص للتطوع الاحترافي ..... 54
- فرص تطوع احترافي في الأيام العالمية: ..... 57

**توصيات** ..... **60**

**المراجع** ..... **61**



# الباب الأول

# التمهيـــــــــــــد

# عـــن الدليـــل

**مالك الدليل:** المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

| | |
|---|---|
| **اسم الدليل** | دليل الأيام والمبادرات العالمية والمحلية لتفعيل التطوع الاحترافي |
| **الفئة المستهدفة** | يُوجَّه هذا الدليل إلى العاملين في إدارة العمليات التطوعية في القطاع الحكومي، والقطاع الخاص، والقطاع غير الربحي، بالإضافة للمؤسسات التعليمية والأفراد ممارسي التطوع الاحترافي. |
| **سنة الإصدار** | 2025 |

# مصطلحات الدليل

## العمل التطوعي

كل جهد أو عمل يقدمه شخص ذو صفة طبيعية أو اعتبارية، بطوعه واختياره؛ رغبة منه في خدمة المجتمع وتنميته.

## الجهة المستفيدة

أي جهة غير هادفة إلى الربح تستفيد من العمل التطوعي، سواءً كانت عامة أو أهلية.

## التطوع العام

وهو القيام بالأعمال التطوعية التي لا تطلب مستوى محدد من المهارات لدى المتطوع.

## التطوع الاحترافي

هو القيام بالأعمال التطوعية في مجالات مهنية وتخصصية معينة، ويتطلب أن يكون منفذ الفرصة التطوعية حاصلاً تأهيل كاف وخبرة مناسبة لتنفيذ مهام الفرصة التطوعية.

## المتطوع

كل من يقدم عملًا تطوعيًا، دون اشتراط مقابل مادي أو معنوي.

## الجهة المفعلة للعمل التطوعي

الجهة التي توفر الفرص التطوعية أو الجهة التي تقوم بتوفير متطوعين لتنفيذ الأعمال التطوعية مع الجهات المستفيدة.

## التطوع المهاري

هو القيام بالأعمال التطوعية التي تعتمد على المهارات التي تتكون لدى المتطوع من خال ممارساته العملية، أو من خلال التأهيل والتدريب.

## إدارة التطوع

الوحدات المسؤولة عن إدارة عمليات التطوع ويشمل ذلك توفير الفرص واستقطاب المتطوعين وتوثيق الساعات التطوعية وتوفير الممكنات والمحفزات لإنجاز الفرص التطوعية.

# مـــــقـــــدمـــــة

يشكّل تفعيل التطوع الاحترافي اليوم أولوية استراتيجية للجهات والمؤسسات التي تسعى إلى رفع جودة العمل التطوعي، وتعظيم أثره المؤسسي والمجتمعي، وهي عملية شاملة تتطلب تفاعلًا متناغمًا بين جميع القطاعات: الحكومي، والخاص، وغير الربحي. علاوةً على ذلك، يعد التطوع الاحترافي وسيلة تنمية مستدامة حيث يأتي كأحد التطلعات الطموحة لرؤية المملكة 2030 لتمكين الكفاءات الوطنية مما يساهم في مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر. ويعكس العمل التطوعي الاحترافي هذا التوجه باعتباره ممارسة نوعية تعتمد على تقديم خدمات تطوعية ذات طابع مهني، يقدّمها أفراد يمتلكون خبرات أو مؤهلات علمية وتطبيقية في مجالاتهم. ويُعدّ هذا النوع من التطوع أحد الأدوات الداعمة لتحقيق التكامل بين التنمية البشرية والتنمية المؤسسية، كما يفتح آفاقًا رحبة أمام المتطوعين لتقديم خبراتهم في بيئات حقيقية، تسهم في خدمة الوطن، وتـعزز من كفائتهم المهنية



## وفي هذا السياق، يأتي هذا الدليل ليقدّم إطارًا منهجيًا لتفعيل الأيام والمبادرات العالمية والمحلية لتفعيل التطوع الاحترافي، من خلال:

01 توضيح المفهوم، وأهميته، وارتباطه برؤية المملكة، والجهود الوطنية لدعمه.

02 تقديم نماذج تفعيل عملية موجهة لكل قطاع (حكومي - خاص - غير ربحي) بناءً على نتائج البحث لممارسات التفعيل العالمية المدرجة في هذا الدليل.

03 عرض فرص تطوعية احترافية متنوعة قابلة للتطبيق مع الموائمة.

04 تسليط الضوء على المناسبات الوطنية التي تمثل فرصًا لتفعيل هذا النوع من التطوع.

05 إدراج توصيات وآليات تنفيذ عملية مبنية على مؤشرات تقييم وأثر.



ويهدف هذا الدليل إلى دعم الجهات المختلفة في تصميم وتنفيذ مبادرات تطوعية احترافية تُسهم في تعزيز جودة العمل التطوعي، وتحقيق الأثر التنموي، وبناء منظومة تطوعية مستدامة ومتكاملة.

# إرشادات استخدام الدليل



**يتكـون هـذا الدليـل مـن مسارين أساسيين**

**المسار المعرفي**

وحتـى تتحقـق الفائـدة القصـوى مـن هـذا الدليـل، يُنصح باتبـاع الخطـوات التاليـة:

**والمسار العملي المختص بتقديم توجيهات عملية لتفعيل المبادرات العالمية في التطوع الاحترافي**

01

قراءة وفهم المصطلحـات الخاصـة بالدليـل لضمـان التعامـل الأمثـل مـع محتوياتـه. والمحـفزات لإنجـاز الفـرص التطوعية. قراءة وفهم المصطلحـات الخاصـة بالدليـل

02

الاطلاع علـى فهـرس الدليـل، حيـث يُعـدّ بوصلـة لفهـم المحتـوى.

03

قراءة المسـار المعرفـي لمـا يقدمـه من المعلومـات المرتبطـة بالأيـام والمبادرات العالمية والمحلية المتعلقـة بتفعيل التطوع الاحترافي.

04

اتبـاع خطـوات التفعيـل لبنـاء الفعاليـة / المبـادرة كمـا هـو موضـح فـي المسـار العملي، مع اسـتخدام النمـاذج المقدّمة بما يتناسـب مـع طبيعـة الجهة.

05

الاطلاع علـى المـواد الإثرائيـة والتوصيات لاستكشـاف المزيد من المقترحـات القابلة للتفعيـل بما يتوافـق مع توجهـات الجهة.

06

العمـل ضمن فريـق متنوع لتصميـم وتنفيذ فعاليات الأيام العالميـة والمحلية المتعلقة بالتطـوع الاحترافي علـى النحو الأمثل.



في كل **تطـــوع بصمة**
وفي كل بصمة احتمال
لصناعـــــــة غدٍ أجمل



المسار المعرفي

## الباب الثاني

# ارتباط جهود المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برؤية المملكة 2030 ودوره في دعم مستهدفاتها

يعتبر المركز الوطني للعمل التطوعي هو الجهة الرسمية المعنية بتنظيم وتمكين العمل التطوعي في المملكة العربية السعودية. وقد أُنشئ بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (459) بتاريخ 1440/11/8هـ، ليكون مظلة وطنية تُعنى بتطوير البيئة التشريعية والتنظيمية للعمل التطوعي، بما يضمن تحقيق معايير الجودة والحوكمة في القطاع.

**ومن الناحية التشريعية والتنظيمية، يقوم المركز الوطني بعدة مهام رئيسية، من أهمها:**

1. إعداد اللوائح والسياسات والتشريعات المنظمة للعمل التطوعي في المملكة، بما يعزز من موثوقية العمل التطوعي ويرفع من كفاءته وتأثيره.
2. تطوير الأنظمة التقنية والقانونية التي تُنظم العلاقة بين المتطوعين والجهات المستفيدة، لضمان الحقوق والواجبات، وحماية أطراف العلاقة التطوعية.
3. الإشراف على المنصة الوطنية للعمل التطوعي التي تُعد المصدر الرسمي لتسجيل الفرص والأنشطة التطوعية، وإصدار التراخيص والتصاريح للجهات والأفراد الراغبين في ممارسة العمل التطوعي بشكل قانوني ومنظم.
4. وضع المعايير الوطنية للجودة والحوكمة في القطاع التطوعي، ومتابعة التزام الجهات والأفراد بها، بما يسهم في بناء قطاع تطوعي مستدام ومؤثر وذي موثوقية عالية.

**يُعد هذا الإطار التنظيمي والتشريعي جزءًا من مستهدفات رؤية المملكة 2030، التي تسعى إلى رفع عدد المتطوعين سنويًا، وتعزيز ثقافة التطوع، وزيادة مساهمة القطاع غير الربحي في الناتج المحلي الإجمالي.**

ولا يقتصر دور المركز على التشريع والتنظيم فقط، بل يعمل على نشر ثقافة التطوع، وتشجيع العمل التطوعي، وزيادة الفرص التطوعية وتنوعها، والعمل على رفع عدد المتطوعين. كما يعمل على تحسين كفاءة منظمات القطاع غير الربحي وإزالة المعوقات التي تواجهها، وبناء قدرات العاملين فيها، إضافة لذلك تقديم الدعم الإداري والفني، كما يقوم بتصميم وتنفيذ البرامج اللازمة لتحسين كفاءة العاملين وذلك بالشراكة مع الجهات الحكومية والقطاعين الخاص وغير الربحي، كما يساهم أيضًا في توعية المجتمع بأهمية القطاع غير الربحي، وتشجيع الأفراد والمؤسسات على المشاركة فيه بجميع السبل، إضافة إلى تنظيم الفعاليات والمعارض والندوات ذات الصلة والمشاركة فيها لتعزيز دوره ونشر ثقافته، وتمثيل المملكة في المنظمات والمنتديات الدولية والإقليمية.

# مـــــدخـــــل فـــي التـطـوع الاحـتـرافـي

## مـفـهـوم الـتـطـوع الاحـتـرافـي:

يشير مصطلح **" التطوع الاحترافي"**، المشتق من العبارة اللاتينية" pro bono publico"، والتي تعني" من أجل الصالح العام"، إلى المشاركة التطوعية للأفراد الذين يقدمون مهاراتهم وخدماتهم المهنية مجانًا أو بشكل طوعي. لذا، هذا النوع من العمل التطوعي مهم بشكل خاص للأفراد أو المنظمات التي قد لا تستطيع الوصول إلى هذه المهارات أو الموارد بطريقة أخرى.

يعد التطوع الاحترافي أحد أبرز مسارات العمل التطوعي المعتمدة في المملكة، حيثُ يترك أثراً فعال على الصعيدين المجتمعي والاقتصادي. كما تعمل الجهات المحلية في المملكة على تعزيز دور التطوع الاحترافي؛ على سبيل المثال، تتنوع المبادرات الحكومية التي تهدف إلى تمكين المنظمات غير الربحية والأفراد لنقل أفضل الممارسات الاحترافية. كمبادرة "التطوع الاحترافي" التي أطلقتها وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وجمعية الاتحاد العقاري؛ ومبادرة" تطوع بخبراتك" و التي اطلقتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بهدف تعزيز ممارسات التطوع الاحترافي ومساندة وبناء قدرات المنظمات غير الربحية والجمعيات الأهلية ورواد ورائدات الأعمال للتغلب على التحديات التي تواجههم في المجالات المتوافقة مع خبرات المتطوعين المحترفين، إضافة إلى المساهمة في تحقيق المستهدف الوطني للوصول إلى مليون متطوع. علاوة عن جهود القطاع الخاص، وورش العمل، والفعاليات، والجمعيات الأهلية التي تعمل على خلق فرص تطوعية للمحترفين لاستقطاب ممارسي التطوع الاحترافي وإشراكهم في برامج متنوعة في المجالات الإدارية، والصحية، والمالية، والقانونية لتقديم ورش عمل ولقاءات بشكل دوري ومنتظم بغرض تطوير القدرات والأداء خلال بيئة إيجابية داعمة.



وقد يتماثل التطوع الاحترافي مع منظور الخدمة المجتمعية، فقد يُنظر إلى العمل التطوعي الاحترافي على أنه شكل من أشكال الخدمة المجتمعية حيث يساهم المهنيون بوقتهم ومهاراتهم لمعالجة القضايا الاجتماعية، وبالتالي تعزيز رفاهية مجتمعاتهم. وعليه، قد يركز هذا المنظور على التأثير الأوسع نطاقًا للعمل التطوعي على التحديات المجتمعية.

أيضًا، قد يتماشى منظور التطوع الاحترافي مع منظور المسؤولية الاجتماعية للشركات، في سياق الأعمال التجارية، يُنظر إلى العمل التطوعي الاحترافي كجزء من جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات، حيث تشجع الشركات موظفيها على الانخراط في العمل التطوعي الذي يستخدم مهاراتهم المهنية. وهذا النهج لا يفيد القطاع الخاص فحسب، بل يعزز أيضًا مشاركة الموظفين ويعزز سمعة الشركة.

وأخيراً، يتوافق العمل التطوعي الاحترافي مع السياق القانوني؛ وذلك لإن في المجال القانوني، يشير العمل التطوعي الاحترافي على وجه التحديد إلى المحامين الذين يقدمون الخدمات القانونية بشكل طوعي للأفراد أو المنظمات التي لا تستطيع تحمل تكاليفها.

وعليه، توضح هذه التعريفات الطبيعة المتعددة الأوجه للعمل التطوعي الاحترافي، مع التأكيد على أهميته في سياقات مختلفة، بما في ذلك خدمة المجتمع ومسؤولية الشركات والأخلاقيات القانونية. وعليه، يركز الدليل علي "مفهوم التطوع الاحترافي" باعتباره تطوع لتنفيذ مهام في مجالات مهنية وتخصصية معينة، ويتطلب أن يكون منفذ الفرصة التطوعية حاصلاً على تأهيلٍ متقدم مناسبٍ لمهام الفرصة التطوعية.



# دور العمل التطوعي الاحترافي



## القطاع غير الربحي

- يساعد التطوع الاحترافي على بناء القدرات وتعزيز القدرة التشغيلية للمنظمات غير الربحية من خلال تزويدها بإمكانية الوصول إلى الخبرات المهنية التي قد لا تستطيع الحصول عليها بطريقة أخرى. ويمكن لهذا الدعم أن يعزز فعاليتها في تحقيق مهامها، سواء في مجال الاستدامة أو الخدمات الأساسية وغيرها من المجالات.
- يفتح التطوع الاحترافي أفق التواصل أمام المنظمات غير الربحية وذلك لأن الانخراط مع المتطوعين المحترفين يساعد في بناء علاقات مع المهنيين والمنظمات التي قد تؤدي إلى مزيد من الدعم والتعاون.
- يضمن التطوع الاحترافي مسار الاستدامة بالنسبة للمنظمات غير الربحية وذلك لأن المتطوعين المهرة يساعدونها في إدارة مشاريعها بشكل جيد ومستدام على المدى الطويل، مما يُمكنها من تقديم نتائج أفضل للمجتمعات التي تخدمها.



## القطاع الحكومي

- يساعد التطوع الاحترافي في تعزيز الخدمات العامة المقدمة من القطاع الحكومي وذلك لأن التطوع الاحترافي يساعد الوكالات الحكومية على تحسين خدماتها من خلال توفير موارد وخبرات إضافية، مما يعزز من كفاءة وفعالية الخدمات العامة المقدمة.
- تعزيز مبدأ المشاركة المجتمعية وذلك لأن المبادرات الحكومية التي تنطوي على العمل التطوعي الاحترافي تحفز مشاركة المجتمع وثقته في المؤسسات العامة مما يعزز الفعالية الشاملة للبرامج الحكومية.
- يمكن للحكومات الاستفادة من الخدمات التطوعية الاحترافية لخفض تكاليف المشاريع الحكومية لمعالجة الثغرات في الخدمات العامة دون زيادة أعباء الميزانية.
- يمكن للمتطوعين الخبراء الذين يقدمون خدمات تطوعية احترافية أن يساهموا في تطوير سياسات وبرامج أكثر فعالية.



## القطاع الخاص

- يعــد العمل التطوعي الاحترافي مكونًا رئيســيًا في اســتراتيجيات المســؤولية الاجتماعية للشــركات وذلك لأنه يســاعد الشــركات في تعزيز ســمعة علامتها التجارية والمســاهمة في القضايــا الاجتماعية وإحــداث تأثير إيجابي علــى المجتمع.
- يمكــن أن يؤدي إشــراك الموظفين في العمل التطوعي إلى تحســين معدلات الرضا الوظيفــي والاحتفاظ بالموظفين. وغالبًــا ما يبحث الموظفــون عن عمل هادف، يعزز ارتباطهم بالشــركة.
- تعتبر المشــاريع التطوعيــة للموظفين فرصة لتنميــة وتطوير المهارات الجديدة واكتســاب الخبرة في مجــالات مختلفة، مما قد يســاعد في نموهــم المهني.
- تخلــق المبــادرات التطوعيــة الاحترافيــة فرصاً للشــركات للتعــاون مع المنظمــات غير الربحيــة والــوكالات الحكومية وأصحــاب المصلحــة الآخرين، ممــا يعزز الــشراكات طويلــة الأجل.



## المؤسسات التعليمية

- تعزيــز دور المؤسســات التعليميــة، تعتبر المؤسســات التعليمية محور أساســي لتقديــم المعرفــة الأكاديمية، ولكن ذلك ليــس للحصر، فهي أيضــاً مســؤولة عن إعداد الطلاب لســوق العمــل. من خلال دمج فــرص التطوع فــي المنظومة التعليمية (مثل شــراكات مــع منظمات غير الربحيــة)، تصبح هذه المؤسســات أكثر فاعلية فــي تنمية المهارات الحياتيــة والاجتماعية للطلاب، ممــا يعزز مكانتها كمراكز شــاملة للتعلم والتأثير المجتمعي.
- يعتبــر التطــوع الاحترافــي أداة لتحســين جودة التعليــم ودعم نقص المــوارد للمؤسســات التعليمية، حيثُ أنه يســاهم في تقديــم الخبرات المتخصصــة ســواء كان لتقديم ورش عمل تدريبية، أو إشــراف على مشــاريع طلابية، أو مشــاركة فــي أبحاث تطوعية؛ ممــا لا يفيد الطلاب فحســب، بل أيضاً المؤسســات التعليميــة من خلال تقليل التكاليــف وتقديم الخدمات الاحترافيــة لخبراء متخصصين قد لا تتمكن المؤسســات من تحمــل تكاليفها.
- عــلاوة، يســاعد التطوع الاحترافــي على تعزيــز الشــعور بالمســؤولية المجتمعية، فمشــاركة الطلاب في مشــاريع تطوعية تحت إشــراف محترفيــن، تســاعدهم على فهــم التحديــات المجتمعية وصقــل مهارتهــم الحالية للعمــل الجماعي ويزيد مــن انتمائهــم لمجتمعاتهم.
- بالإضافة، يســاعد التطوع الاحترافي علي تحســين الســمعة والصورة المؤسسية للمؤسســات التعليمية، حيثُ يعد العمل التطوعي الاحترافي وســيلة يُمكــن من خلالها إظهــار مدي التزامهــا بخدمة المجتمــع، بجانب قدرتها علــى التكيف من خلال ربــط المعرفة بالتطبيــق الواقعي، مما يجذب لها شــراكات جديــدة مع القطاعات الأخــرى والمانحين من ذوي الكفــاءات العالية.

# ممارسي التطوع الاحترافي

- يعتبـر التطوع الاحترافي وسـيلة للتميـز المهني والتعلم العملي لممارسـي التطـوع الاحترافي؛ حيثُ يسـتخدم المتطوعون المحترفون مهاراتهـم المهنية لدعم مختلـف القطاعات، والتي غالبـاً مـا تعمل بميزانيـات أصغر وعدد أقـل من الموظفين. وعليـه، يعمل المتطوعـون في قطاعات مختلفـة، ويلتقون ويتعاونون مع أشـخاص جدد في شـركات وصناعـات مختلفة؛ مما يسـفر عن تبادل للأفـكار بين القطاعات، وصقـل للمهارات وفتح مجـالات جديدة.
- يعد التطوع الاحترافي فرصة يمكن من خلالها بناء شبكة من العلاقات المهنية، مما يعزز روابط قيّمة قد يصعب تكوينها في الدوائر المهنية المعتادة.
- يعتبـر التطـوع الاحترافـي ركيزة يمكـن من خلالها المسـاهمة في التأثير المجتمعـي والصالح العام مما يشـبع رغبة ممارسـي التطوع الاحترافي فـي تحقيق إنجاز شـخصي وإحداث تغير إيجابـي فـي مجتمعاتهم، علاوة عن شـعورهم بأن خبرتهم تُحدث فرقاً ملموسـاً في حياة شـخص ما أو تسـاهم فـي قضية ما.

## اثراء: احصائيات

**يشير التقرير السنوي لرؤية المملكة 2030 الأداء التطوعي لعام 2024 كالتالي**

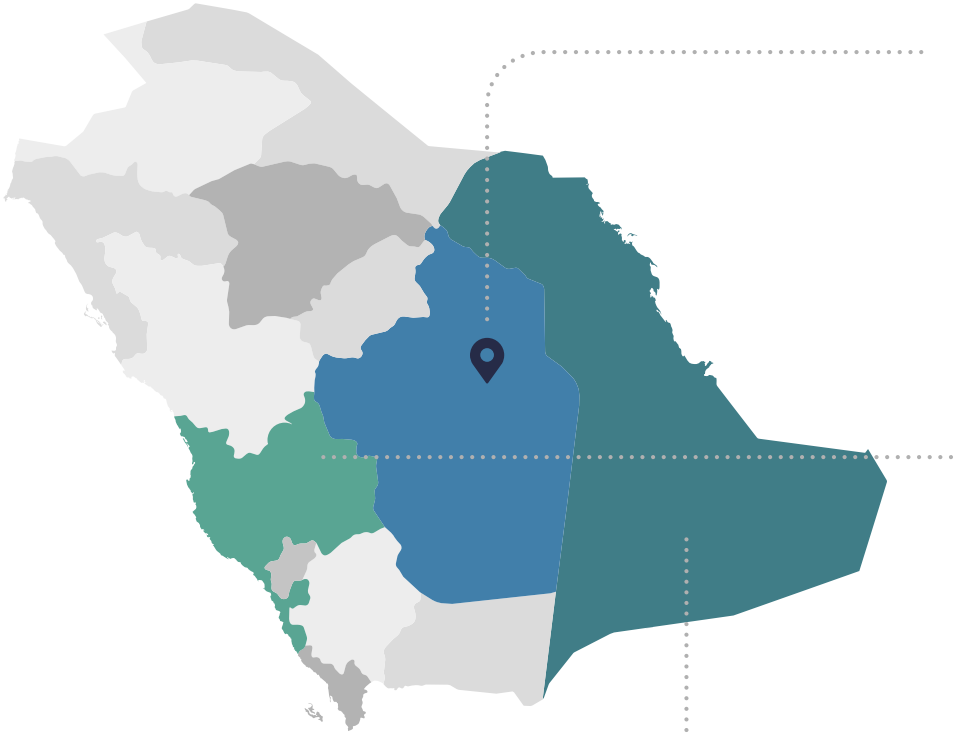
2.1 مليـون متطـوع مسـجل فـي المنصـة الوطنيـة للعمـل التطوعـي.

7.061 جهـة مسـجلة فـي المنصـة الوطنيـة للعمـل ا لتطو عـي .

+80 مليـون سـاعة تطوعيـة، 542 ألـف فرصـة تطوعيـة.

تقدمـت المملكـة فـي مجـال التطـوع الاحترافـي الـذي يُعـرّف بأنـه تقديـم الخدمـات التطوعيـة فـي مجـالات تخصصيـة معينـة ضمـن المهـام والأعمـال الروتينيـة المعتـادة حيـث بلـغ مؤشـر التطـوع الاحترافـي فـي المملكـة 5%.

كمـا تشـير إحصائيـات المنصـة الوطنيـة للعمـل التطوعي لعـام 2025 إلى نسـب المشـاركة في العمـل التطوعـي الاحترافي في المناطق الرئيسـية الثلاث: منطقـة مكة المكرمـة، ومنطقة الرياض، والمنطقـة الشـرقية، وذلك على النحـو التالي:



## منطقة الرياض

58% نسبة المتطوعين الاحترافيين

58% نسبة المتطوعين الاحترافيين في الفرص التطوعية لجهات حكومية

63% نسبة الجهات الموفرة للفرص الاحترافية

## منطقة مكة المكرمة

26% نسبة المتطوعين الاحترافيين

26% نسبة المتطوعين الاحترافيين في الفرص التطوعية لجهات حكومية

23% نسبة الجهات الموفرة للفرص الاحترافية

## المنطقة الشرقية

16% نسبة المتطوعين الاحترافيين

16% نسبة المتطوعين الاحترافيين في الفرص التطوعية لجهات حكومية

14% نسبة الجهات الموفرة للفرص الاحترافية



## الباب الثالث

# أبرز النمـــاذج والمبـــادرات العالميـــة والمحليـــة لتفعيـــل التطـــوع الاحترافي

تعـد المبـادرات والفعاليـات العالميـة والمحلية آليـات داعمة لتفعيـل التطوع الاحترافي، سـواء عبـر الأيام الدوليـة المخصصـة أو البرامج ذات الأثر المسـتدام. وبالتالـي، لا بد أن يتم تدشـين هـذه المبادرات وفقـاً لمنهجية واضحة، لضمـان نجاحها؛ مع مراعاة مـدى موائمتها للاحتياجـات المحلية، وقدرتها على اسـتقطاب الكفـاءات المهنيـة، وتعزيز الوعـي المجتمعي. كما تُعـد الأيام العالمية فرصـةً لتعزيز المشـاركة الفاعلة، حيث تحفز الأفراد والمؤسسـات علـى توظيف خبراتهم فـي خدمـة القضايـا الاجتماعية والاقتصاديـة الملحة. وفي هـذا الإطار، تظهـر نماذج ناجحـة على مختلـف القطاعات تنجح فـي الدمج بين توظيـف الكفاءات الاحترافيـة والرؤى والتطلعـات التنمويـة الخاصة بكل قطاع، مما يسـهم فـي تحقيق أهداف اسـتراتيجية طويلة الأمد، ويجعـل من التطوع أداةً لتمكين الشـباب ودفع عجلـة التقدم.

## منهجية اختيار الأيام والمبادرات العالمية والمحلية ذات العلاقة بالتطوع الاحترافي

تُعـد الأيـام والمبادرات العالميـة والمحلية فرصة لتعزيـز الوعي والمشـاركة المجتمعية في مختلف مجـالات التطوع، ولضمان مواءمتهـا مع أهداف التطـوع الاحترافي، يتم اختيارها اسـتنادًا إلى محـددات واضحة تضمن تحقيق الأثر واسـتدامة المبادرات، بما يتماشـى مـع الاحتياجات الوطنية والأولويـات التنموية.

### معايير اختيار الأيام العالمية والمحلية:



- مدى توافق اليوم بمجال من مجالات العمل الاحترافي وأنه يعالج التحديات الملحة للمجتمع المحلي، مما يساعد في تخصيص المهارات المهنية لدعم قضايا محددة.
- اختيار الأيام التي يمكن أن تستقطب مشاركين من مهن متعددة وذلك لضمان مشاركة القطاعات المهنية المختلفة.
- اختيار أيام عالمية معروفة على نطاق واسع لضمان مشاركة فعالة من الأفراد والمؤسسات.
- اختيار أيام عالمية تعزز الوعي المجتمعي والمعترف بها والمؤيدة من قبل المنظمات الدولية البارزة.

# الأيام العالمية المفعل للتطوع الاحترافي

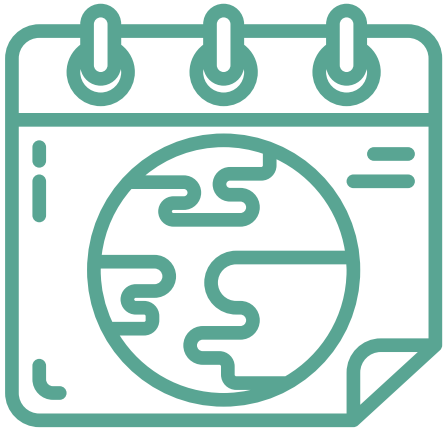
فـي سـياق تعزيز ثقافة التطـوع الاحترافي عالميـاً، تحرص العديد من الـدول على تخصيص أيام دولية تُسـلط الضوء علـى أهمية توظيف المهـارات المتخصصة في خدمـة المجتمع. وتأتي هـذه الأيام العالمية كمنصـات فاعلة لرفع الوعي، وتبـادل الخبرات، وتنفيذ مبـادرات نوعية تجمع بيـن الخبرة والمعرفة.

| اليوم | التاريخ | المنظمة المؤيدة لليوم | الهدف العام | الأنشطة والفعاليات |
|---|---|---|---|---|
| الأسبوع الأوروبي للتطوع الاحترافي | 10-14 يونيو | تضم المبادرة عدة مكاتب محاماة دولية، بالتعاون مع شبكة القانون للمصلحة العامة (tenLIP)، (walLtsurT)، والتحالف الأوروبي للتطوع الاحترافي (onoB orP naeporuE ecnaillA). | يكون الغرض من هذا الأسبوع هو الاعتراف بالدور الحيوي الذي يلعبه المحامون المتطوعون في دعم المجتمع المدني ومنظمات حقوق الإنسان، فضلاً عن تعزيز وصول المحتاجين إلى العدالة. | تشمل الأنشطة الخاصة بالمبادرة الاتي:<br>- تقديم خدمات التطوع الاحترافي لمنظمات المجتمع المدني.<br>- حلقات نقاش حول فرص وتحديات العمل التطوعي الاحترافي.<br>-الاحتفالات الخاصة بتطوير العمل التطوعي المحلي. |
| يوم تمكين التطوع الاحترافي | 14 نوفمبر | هو شراكة بين منظمة التطوع الاحترافي للشركات والجمعية العالمية للمحامين القانونين للشركات ومعهد التطوع الاحترافي | تجمع المبادرة محامين متطوعين وموظفين قانونيين من شركات الكهرباء والغاز للتعاون مع شركات المحاماة ومنظمات الخدمات القانونية. والهدف من ذلك هو خلق فرص للمصلحة العامة تلبي الاحتياجات القانونية الحرجة في المجتمعات المحرومة. | يتضمن اليوم عدد من الأنشطة القانونية مثل: مستندات التخطيط للحياة لكبار السن (الوصايا، التفويضات القانونية، التوجيهات الصحية)؛ محو السجلات الجنائية؛ تجديدات تأجيل الإجراءات للقادمين في مرحلة الطفولة؛ خدمات الرفاهية القانونية للمحاربين القدامى؛ والمساعدة القانونية للشباب المشردين؛ وغيرها من الخدمات القانونية. |

| اليوم | التاريخ | المنظمة المؤيدة لليوم | الهدف العام | الأنشطة والفعاليات |
|---|---|---|---|---|
| يوم التطوع الاحترافي للمؤسسات المالية | 24 ابريل | هذا اليوم تابع للمعهد التطوع الاحترافي، بالتعاون مع منظمة التطوع الاحترافي للشركات والأقسام القانونية للمؤسسات المالية. | يهدف اليوم إلي زيادة فرص الوصول إلى العدالة وتلبية الاحتياجات القانونية للمجتمعات ذات الدخل المنخفض والمهمشة من خلال توفير المشورة القانونية. علاوة، يهدف اليوم إلى تعزيز المشاركة التطوعية الاحترافية داخل المؤسسات المالية وتعزيز ثقافة العمل التطوعي داخل مؤسساتها. كما تشجع المبادرة التعاون بين المؤسسات المالية ومنظمات الخدمات القانونية وشركات المحاماة لتعظيم أثر الجهود التطوعية الاحترافية. | يشمل اليوم عدة أنشطة كالاتي:<br>- العيادات القانونية: يشارك المتطوعون في العيادات حيث يقدمون المساعدة القانونية المباشرة للعملاء في قضايا مختلفة.<br>- ورش العمل والدورات التدريبية: تم تصميم هذه الجلسات لتزويد المتطوعين بالمهارات والمعرفة اللازمة لمساعدة العملاء بفعالية.<br>- المشاريع البحثية: قد يشارك المتطوعون في مبادرات بحثية تدعم منظمات الخدمات القانونية.<br>-فعاليات خدمة المجتمع: تنظم بعض المؤسسات المالية أنشطة خدمة مجتمعية أوسع نطاقًا قد لا تكون ذات طبيعة قانونية بحتة، ولكنها لا تزال تساهم في رفاهية المجتمع.<br>-التعاون مع المنظمات غير الربحية: تنطوي العديد من الأنشطة على شراكات مع منظمات الخدمات القانونية وشركات المحاماة، مما يسمح باتباع نهج أكثر شمولاً لتلبية احتياجات المجتمع. |

| اليوم | التاريخ | المنظمة المؤيدة لليوم | الهدف العام | الأنشطة والفعاليات |
|---|---|---|---|---|
| IBM Service Corps | هي مبادرة أطلقتها شركة MBI في عام 8002، تهدف إلى الاستفادة من مهارات موظفيها وخبراتهم لمساعدة المجتمعات في جميع أنحاء العالم في تطوير حلول اقتصادية مستدامة | IBM | تهدف المبادرة إلى التنمية المجتمعية من خلال مساعدة المجتمعات على مواجهة التحديات المختلفة، بما في ذلك التنمية الاقتصادية والتعليم والرعاية الصحية والتعافي من الكوارث. علاوة، تسعى المبادرة إلى تعزيز مشاركة الموظفين من خلال توفير فرص للتدريب على القيادة والتطوير المهني مع المساهمة في تحقيق الصالح الاجتماعي. | تأخذ مشاركة الموظفين في المبادرة الشكل الاتي:<br>-مشاركة المشاريع: يتم تشكيل فرق من موظفي MBI للعمل على مشاريع محددة. ويتضمن الهيكل النموذجي:<br>- ثلاثة أشهر من التحضير: تقوم الفرق بالبحث والتحضير لمهامها.<br>- شهر واحد في الموقع: تعمل الفرق مباشرة مع المجتمع لتنفيذ الحلول.<br>- شهران من المتابعة: بعد العودة، تشارك الفرق تجاربها وترصد نتائج المشروع. |
| الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي | 20-26 أكتوبر | الشبكة العالمية للتطوع الاحترافي | يهدف الأسبوع إلى تعزيز الوعي بأهمية التطوع الاحترافي ودوره في تحقيق العدالة الاجتماعية. بجانب، تشجيع المشاركة للأفراد والمنظمات في مبادرات التطوع الاحترافي. وعرض النماذج الناجحة وقصص النجاح والمبادرات المبتكرة في مجال التطوع الاحترافي. وبناء الشراكات والتعاون بين القطاعات المختلفة لتحقيق أثر أكبر. | تشمل فعاليات الأسبوع ورش عمل: يتم تشجيع المنظمات والأفراد على تنظيم الفعاليات التي تعزز العمل التطوعي الاحترافي وتبادل أفضل الممارسات والحث على ضرورة إشراك المجتمع.<br>بجانب، التكريم: حيثُ يعتبر الأسبوع بمثابة منصة لتقدير إنجازات المتطوعين وأثر مساهماتهم على المجتمعات المحلية. |

| اليوم | التاريخ | المنظمة المؤيدة لليوم | الهدف العام | الأنشطة والفعاليات |
|---|---|---|---|---|
| TrustLaw Connect | هو برنامج للتطوع الاحترافي القانوني أُطلق عام 0102 ويسعي إلى ربط المحامين والمهنيين القانونيين بمنظمات المجتمع المدني، المؤسسات الاجتماعية، ووسائل الإعلام المستقلة لتقديم الدعم القانوني الأساسي. | the Thomson Reuters Foundation | تيسير العمل التطوعي الاحترافي حيثُ صُممت الفعاليات لخلق فرص للمحامين للمشاركة في المشاريع التطوعية التي تتماشى مع مهاراتهم واهتماماتهم. بجانب، دعم المجتمع المدني: من خلال ربط الخبراء القانونيين بالمنظمات المحتاجة، حيثُ تساعد waLtsurT في تمكين المجتمع المدني وتعزيز التغيير الاجتماعي. | تتضمن أنشطة البرنامج جلسات تواصل حيث يمكن للمهنيين القانونيين مقابلة ممثلين من مختلف المنظمات. وورش العمل والتدريب: قد توفر التدريب على قضايا قانونية محددة ذات صلة بالمنظمات المشاركة.<br>مطابقة المشاريع: تساعد المبادرة على مطابقة المحامين مع المشاريع التطوعية التي تناسب خبراتهم، مما يضمن استفادة كل من المهنيين القانونيين والمنظمات من التعاون |



# الأيام المحلية المفعلة للتطوع الاحترافي

فـي إطـار هذا البحث، قمنـا برصد وتحليل الأيـام المحلية الدولية المخصصـة للتطوع الاحترافي في عـدة دول، حيث تم التركيـز على تحديد المناسـبات الوطنية التي تعكس مجهـودات كل مجتمع واحتياجاتـه التنمويـة. وقد اعتمدنا في منهجيتنـا البحثية على تحليل الأهداف الوطنية والأنشـطة والفعاليـات المتعلقة بالعمل التطوعي الاحترافي، بالإضافة إلى دراسـة التجـارب المحلية الناجحة فـي هـذا المجال. علاوة، يعكـس البحث مدى تبني الـدول لمفهوم التطـوع الاحترافي وآلية إدماجه فـي الخطط التنمويـة والقوانين والتشريعات الوطنيـة لتنظيم الممارسـات التطوعية وضمان جودتهـا بما يتناسـب مـع احتياجـات كل مجتمع. وعليه، تُسـهم الأيـام المحلية في تسـليط الضوء على القضايـا المجتمعيـة وتعزيز المشـاركة الفاعلة في مجـالات متنوعة. ومن هـذا المنطلق، تُعـد هـذه الأيـام فرصة لتعزيز مفهـوم التطوع الاحترافـي وربط الجهود التطوعيـة باحتياجات المجتمـع المحلي وأولوياتـه. مما يُبرز دور الـدول في بناء أُطر تشـاركية تهدف إلى تفعيل وتشـجيع مشـاركة الكفاءات المهنية في أنشـطة تطوعيـة ذات أثر ملموس.

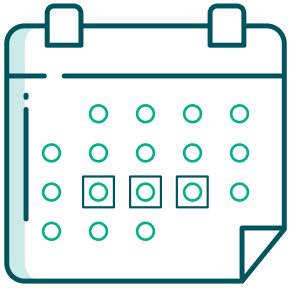
| الدولة | اليوم | التاريخ | الهدف العام | الأنشطة والفعاليات |
|---|---|---|---|---|
|  **الولايات المتحدة** | الأسبوع الوطني للتطوع الاحترافي | 19- 25 أكتوبر | يعتبر الأسبوع الوطني للتطوع الاحترافي في الولايات المتحدة الأمريكية هو حدث سنوي مخصص للاحتفال بالخدمات القانونية التطوعية الاحترافية التي يقدمها المحامون والمهنيون القانونيون والترويج لها. ويكون منظم من خلال نقابة المحامين الامريكية (ABA). ويهدف الأسبوع إلى الاعتراف بالمساهمات الحيوية للمحامين المتطوعين في توفير الوصول إلى العدالة للمحتاجين. بجانب، تشجيع المهنيين القانونيين على المشاركة في العمل التطوعي ويسلط الضوء على أهمية هذه الخدمات في المجتمع القانوني. | يضم الأسبوع العديد من الأنشطة والفعاليات، كالاتي: - تستضيف العديد من المنظمات في جميع أنحاء البلاد فعاليات للاحتفال بالعمل التطوعي الاحترافي، بما في ذلك: العيادات القانونية؛ دورات تدريبية للمتطوعين الجدد؛ وفعاليات تقدير للمحامين والمهنيين المتطوعين. |

| الدولة | اليوم | التاريخ | الهدف العام | الأنشطة والفعاليات |
|---|---|---|---|---|
|  **المملكة المتحدة** | الأسبوع الوطني للتطوع الاحترافي | 3-7 نوفمبر | يهدف الأسبوع إلى زيادة الوعي بأهمية العمل التطوعي الاحترافي والاحتفاء بالأثر الذي يتركه المهنيون القانونيون على مجتمعاتهم من خلال تقديم المساعدة القانونية الاحترافية. علاوة، يتم تشجيع مختلف أصحاب المصلحة، بما في ذلك مكاتب المحاماة والجمعيات القانونية والمحامين وكليات الحقوق والجامعات، على تنظيم فعاليات ومبادرات خلال هذا الأسبوع لتعزيز الأنشطة التطوعية. وتقع مسئولية الأسبوع على الجمعية القانونية التي تمثل المحامين؛ ومجلس المحاميون؛ والمعهد القانوني المعتمد؛ والمركز الوطني للتطوع الاحترافي. | يكون للأسبوع الوطني للتطوع الاحترافي موضوع محدد، كل عام. وتتضمن فعاليات الاسبوع والأنشطة الخاصة به تشجيع المنظمات على استضافة الفعاليات ونشر التقارير وإطلاق مبادرات جديدة تتعلق بالعمل التطوعي الاحترافي. ويشمل ذلك أنشطة مثل المخبز القانوني العظيم[1]، وهو جزء من احتفالات الأسبوع. كما أنه يُسمح لطلاب القانون من مؤسسات المملكة المتحدة التطوع للانضمام إلى مجلس طلاب الأسبوع الوطني للتطوع الاحترافي. |
|  **الهند** | اليوم الوطني للخدمات القانونية | 9 نوفمبر | يتم تنظيم اليوم من خلال الهيئة الوطنية للخدمات القانونية، ويهدف اليوم إلى تعزيز الوعي القانوني لدى الجمهور واطلاعهم على حقوقهم بموجب قانون هيئات الخدمات القانونية. كما أنه يؤكد على أهمية المساواة في الوصول إلى العدالة والحاجة إلى تمكين المجتمعات المهمشة. | يشمل اليوم العديد من الأنشطة، بما في ذلك:<br>**مخيمات المساعدة القانونية:** لتقديم المشورة والمساعدة القانونية الاحترافية للمحتاجين.<br>**منتديات الوصول للعدالة:** وهي منتديات تسوية المنازعات المجتمعية التي تساعد في تسوية القضايا ودياً.<br>**برامج التوعية:** ورش عمل وحلقات دراسية لتوعية المواطنين بحقوقهم القانونية والخدمات المتاحة لهم |

1 The Great legal Bake هو و جزء من فعاليات أسبوع التطوع الاحترافي في المملكة المتحدة، يتم تنظيم مسابقة للصور خلال الأسبوع، و يتم تحكيمها من يس لجنة أسبوع التطوع الاحترافي ومحامي، و يتم منح الجوائز للفئات التالية: افضل كعكة مخصصة للفعالية، أكثر كعكة شهية، أفضل كعكة بشكل عام.

| الدولة | اليوم | التاريخ | الهدف العام | الأنشطة والفعاليات |
|---|---|---|---|---|
|  **استراليا** | اليوم الوطني للتطوع الاحترافي | 12 مايو | يتم تنظيم اليوم الوطني للتطوع الاحترافي من خلال لمركز الوطني لموارد التطوع الاحترافي والعديد من المنظمات القانونية. ويهدف اليوم إلى الاعتراف والاحتفاء بمساهمات المحامين والمهنيين القانونيين الذين يقدمون خدمات التطوع الاحترافي للمحتاجين، لا سيما في المجتمعات المهمشة. | يتم تنظيم عدد من الفعاليات والأنشطة خلال هذا اليوم:<br>ورش عمل وندوات حول أهمية خدمات التطوع الاحترافي؛<br>فعاليات تكريم لمكاتب المحاماة والأفراد الذين قدموا مساهمات كبيرة في العمل التطوعي الاحترافي؛ وبرامج التواصل المجتمعي لزيادة الوعي حول الحقوق القانونية والوصول إلى العدالة. |
|  **كندا** | اسبوع الوصول للعدالة في ألبرتا | 3 - 7 فبراير | اسبوع الوصول للعدالة في ألبرتا هو حدث سنوي يهدف إلى تعزيز الوعي وتحسين الوصول إلى الخدمات القانونية لسكان مقاطعة ألبرتا في كندا. كما يتم تنظيم هذا الأسبوع من قبل مجموعة من المنظمات القانونية والمهنية، بما في ذلك جمعية المحامين في ألبرتا (Law Society of Alberta) ومؤسسات أخرى تعمل في مجال العدالة. وعليه، يهدف الأسبوع إلي زيادة الوعي وتثقيف الجمهور حول حقوقهم القانونية والخدمات المتاحة لهم. بجانب، تشجيع التعاون بين المحامين، القضاة، المنظمات غير الربحية، والحكومة لتحسين النظام القانوني وتوفير الدعم القانوني للأفراد الذين يواجهون صعوبات في الوصول إلى العدالة، مثل ذوي الدخل المحدود والمجتمعات المحرومة. | خلال أسبوع الوصول إلى العدالة في ألبرتا يتم تنظيم العديد من الفعاليات والأنشطة المتنوعة، بما في ذلك: ورش العمل والحلقات الدراسية: تركز هذه الجلسات على تثقيف الجمهور حول الحقوق القانونية ونظام العدالة. عيادات التطوع الاحترافي لتقديم المشورة: يقدم المتخصصون القانونيون المشورة والمساعدة القانونية للمحتاجين. كما تعرض المنظمات العاملة في قطاع العدالة خدماتها ومواردها للمواطنين. علاوة عن، فعاليات المشاركة المجتمعية حيثُ يتم تصميم أنشطة لتعزيز المناقشات حول الوصول إلى العدالة وأهمية المساعدة القانونية. |

| الدولة | اليوم | التاريخ | الهدف العام | الأنشطة والفعاليات |
|---|---|---|---|---|
|  **كينيا** | أسبوع التوعية القانونية | أكتوبر | يعد أسبوع التوعية القانونية في كينيا، هو مبادرة مهمة تهدف إلى تعزيز محو الأمية القانونية والوصول إلى العدالة بين الجمهور. وتشمل هذه المبادرة، أسبوع العمل القانوني التطوعي، والتي ينظمها نقابة المحامين في كينيا. ويهدف أسبوع العمل القانوني إلى تعزيز الثقافة القانونية وتوعية الجمهور بحقوقهم القانونية والخدمات المتاحة لهم. وتقديم المساعدة القانونية بشكل تطوعي، أي تقديم خدمات قانونية تطوعية للأفراد الذين لا يستطيعون تحمل تكاليف التمثيل القانوني. والمشاركة في مناقشات واتخاذ إجراءات تهدف إلى تخفيف الازدحام في السجون من خلال معالجة القضايا البسيطة وتعزيز الإصلاحات القانونية. | يشمل الأسبوع العديد من الفعاليات و الأنشطة: العيادات القانونية التطوعية، حيثُ يقدم المحامون استشارات ومساعدات قانونية تطوعية في مواقع مختلفة، بما في ذلك المحاكم والسجون؛ بجانب ،منتديات المشاركة المجتمعية حيثُ تُعقد فعاليات لمناقشة قضايا الوصول إلى العدالة، مع التركيز على قضايا مثل العنف القائم على النوع الاجتماعي وحقوق الفئات المهمشة.بالإضافة إلي، ورش عمل التثقيف القانوني التي تُنظم لتعزيز فهم العمليات والحقوق القانونية لدى الجمهور.و التعاون مع أصحاب المصلحة من خلال شراكات مع منظمات مختلفة، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية والهيئات الحكومية، لتعظيم الوصول والتأثير. |





# تجارب المنظمات والجهات الدولية في تفعيل الأيام العالمية

# تجارب المنظمات والجهات الدولية في تفعيل الأيام العالمية

## منظمة ( PILnet ( Public Interest Law Network

منظمة عالمية غير ربحية، تأسست عام 1997، وتعمل على تعزيز العدالة الاجتماعية من خلال القانون عن طريق الربط بين المحامين والمنظمات غير الحكومية و ممارسي التطوع الاحترافي في جميع أنحاء العالم.

## اليوم العالمي المُفعل ذات علاقة بالتطوع الاحترافي:

الأسبوع الأوروبي للتطوع الاحترافي

**الأنشطة والفعاليات المفّعلة من المنظمة:**

تلعب شبكة PILnet دورًا محوريًا في الأسبوع الأوروبي للتطوع الاحترافي بصفتها منظمًا مشاركًا في تنظيمه، وتتعاون مع شركات المحاماة الأعضاء في المبادرة الأوروبية للتطوع الاحترافي؛ وعليه تقوم الشبكة بالآتي:

- تتعاون مع منظمات أخرى لتنظيم الفعاليات والمناقشات التي تركز على تقديم خدمات التطوع الاحترافي لمنظمات المجتمع المدني، وحلقات النقاش حول الفرص والتحديات التي تواجه العمل التطوعي الاحترافي.
- إقامة «مراكز تنسيق الخدمات القانونية التطوعية - Pro bono Clearinghouse»، والتي تعمل كمراكز تبادل المعلومات الخاصة بفرص التطوع الاحترافي لسد الفجوة بين المحامين الذين يبحثون عن فرص العمل للتطوع الاحترافي وأولئك الذين يحتاجون إلى المساعدة القانونية. بالإضافة، تقوم الشبكة بتقديم المساعدة الفنية للمراكز تنسيق الخدمات القانونية التطوعية الأخرى في جميع أنحاء أوروبا.
- تقديم ندوات تعليمية عبر الإنترنت لممثلي المنظمات غير الحكومية، والاحتفال بالنجاح والدور الحيوي الذي يلعبه المحامون المتطوعون وتحتفي به.

## منظمة Dentons

أكبر شركة محاماة في العالم من حيث عدد المحامين، تأسست عام 2013، من حيث عدد المحامين، حيث يعمل بها أكثر من 12,500 محامٍ في أكثر من 80 دولة وأكثر من 200 مكتب حول العالم. كما تشتهر الشركة بنموذجها اللامركزي، مما يعني أنه ليس لديها مقر عالمي واحد أو ثقافة وطنية مهيمنة؛ مما يعزز التنوع والخبرة المحلية.

## اليوم العالمي المُفعل ذات علاقة بالتطوع الاحترافي: الأسبوع الأوروبي للتطوع الاحترافي

**الأنشطة والفعاليات المفّعلة من المنظمة:**

**كانت الشركة عضوًا فخريًا في اللجنة التوجيهية للأسبوع الأوروبي للتطوع الاحترافي عام 2024، وشاركت في العديد من الأنشطة والفعاليات في مختلف البلدان، على سبيل المثال:**

- **ألمانيا:** أدارت مؤسسة "dnalhcstueD onoB orP"إحدى شركاء شركة snotneD، حلقة نقاش بعنوان" مبادرة لتحسين الإطار القانوني للتطوع الاحترافي".
- **إيطاليا:** استضافت الشركة حلقة حوارية خاصة بالتطوع الاحترافي.
- **بلجيكا:** استضافت الشركة اجتماع خاص بالتطوع الاحترافي للنقاش حول حالة العمل التطوعي في بروكسل.

**وفيما يخص الأسبوع الأوربي للتطوع الاحترافي لعام 2025،** فقد قامت الشركة في المانيا بالمشاركة في فعاليات ركزت على التحديات التي تواجهها المنظمات غير الربحية بسبب المناخ السياسي الحالي. كما حددت فعاليات التي يمكن من خلالها تقديم الدعم القانوني.

وقد شارك محامو وموظفو الشركة في الفعاليات التي تُنظم في الأسبوع الأوروبي للتطوع الاحترافي وقدموا المساعدة والمشورة القانونية المطلوبة، كما روجت الشركة لمشاركتها في الأسبوع الأوروبي للتطوع الاحترافي من خلال موقعها الإلكتروني.

## معهد التطوع الاحترافي (Pro Bono Institute)

مؤسسة أمريكية غير ربحية تأسست عام 1996، تهدف إلى تعزيز ثقافة التطوع الاحترافي بين الشركات والمحامين؛ وتيسير الوصول للعدالة للفئات المهمشة؛ وتطوير نماذج مبتكرة لربط التطوع الاحترافي بقضايا الصالح العام.

### اليوم العالمي المُفعل ذات علاقة بالتطوع الاحترافي: يوم تمكين التطوع الاحترافي

**الأنشطة والفعاليات المفّعلة من المنظمة:**

يقوم معهد التطوع الاحترافي، من خلال مبادرة التطوع الاحترافي للشركات (CPBO)، بدور محوري في يوم تمكين التطوع الاحترافي. وعليه، يتعاون المعهد مع شركة Entergy Corporation ومعهد إديسون للكهرباء (EEI) لتنظيم المبادرة الشاملة. حيثُ يعتبر يوم تمكين التطوع الاحترافي حدث للمحامين المتطوعين والموظفين المحترفين من شركات الكهرباء والغاز للتعاون مع شركات المحاماة ومنظمات الخدمات القانونية، مما يخلق فرصًا للتطوع الاحترافي لتلبية الاحتياجات القانونية الحرجة للمجتمعات المهمشة.

كما تقوم المبادرة بتخطيط من خلال الشراكة حيثُ يتعاون المكتب، مع الإدارة القانونية في Entergy Corporation and the Edison Electric Institute (EEI) من أجل وضع تصور ليوم العمل التطوعي الاحترافي. وعليه، يساعد المعهد في تحديد أهداف يوم EmPOWERing Pro Bono Day، والتي تشمل زيادة فرص الوصول إلى العدالة للمجتمعات ذات الدخل المنخفض وتعزيز المشاركة الداخلية في العمل التطوعي. يقوم المعهد بتنسيق الفعاليات ودعمها، حيثُ يحدد المعهد في المشاريع التطوعية التي تلبي الاحتياجات القانونية للمجتمعات المحرومة. قد تشمل هذه المشاريع ما يلي:



- العيادات القانونية.
- المساعدة القانونية للشباب.
- توفير دورات تدريبية للمتطوعين لإعدادهم للعمل التطوعي.

علاوة يقوم المعهد بعد يوم تمكين التطوع الاحترافي بجمع البيانات عن عدد المتطوعين المشاركين، والعملاء الذين تمت خدمتهم، وأنواع الخدمات القانونية المقدمة. بالإضافة إلى مشاركة قصص النجاح من يوم EmPOWERing Pro Bono Day لتسليط الضوء على تأثير الحدث وإلهام الآخرين للمشاركة؛ والاعتراف بالمساهمات التطوعية المتميزة من خلال الجوائز وغيرها من أشكال التقدير.

## منظمة JPMorgan Chase

يعتبر JPMorgan هو أحد أكبر البنوك العالمية، حيث يقدم خدمات مصرفية واستثمارية متكاملة. تأسس البنك عام 1799 ويقع مقره الرئيسي في نيويورك.

## اليوم العالمي المُفعل ذات علاقة بالتطوع الاحترافي: يوم التطوع الاحترافي للمؤسسات المالية.

**الأنشطة والفعاليات المفّعلة من المنظمة:**

**قوم JPMorgan بالتعاون والمشاركة مع معهد التطوع الاحترافي، وشركات المحاماة المحلية، ومنظمات المساعدة القانونية؛ والمنظمات المجتمعية غير الربحية لتنظيم الأنشطة التطوعية من أجل تحديد الاحتياجات القانونية للمجتمع؛ وتحديد أشكال الفعاليات؛ وتحديد أدوار المتطوعين. كما تركز المؤسسة على تقديم المساعدة القانونية لتقوية المجتمعات المحلية وتمكين الأسر والدفاع عن الفئات المهمشة. أيضًا، تشارك المؤسسة في فعاليات واسعة النطاق من خلال يوم التطوع الاحترافي للمؤسسات المالية. حيثُ تشمل الفعاليات:**



- المشاركة في عيادات شطب الرخص واستعادة رخصة القيادة.
- العمل في عيادات تصاريح العمل ليوم واحد لطالبي اللجوء.
- إدارة عيادات استشارية شهرية موجزة للمهاجرين ذوي الدخل المنخفض.
- إجراء فحوصات الحوكمة مع المنظمات غير الربحية المحلية.
- تقديم الدعم لاحتياجات تخطيط الحياة لكبار السن.
- إجراء عيادات إعفاء كبار السن من زيادة الإيجار.

## منظمة Global Pro bono Network

شبكة دولية للمنظمات التي تعمل على تعزيز وتسهيل خدمات التطوع الاحترافي التي يقدمها المهنيون، خاصة في مجالات القانون والأعمال التجارية والتكنولوجيا والتصميم. تهدف الشبكة إلى تعزيز تبادل المعرفة والدعم المتبادل، والعمل كمحفز للتأثير الاجتماعي من خلال بناء قدرات المنظمات الوسيطة، مما يعزز قدرات منظمات القطاع الاجتماعي على زيادة قدراتها الخاصة.

## اليوم العالمي المّفعل ذات علاقة بالتطوع الاحترافي:

الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي

**الأنشطة والفعاليات المفّعلة من المنظمة:**

**تقوم الشبكة بإعداد وتخطيط للأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي وإعداد محتوى وموضوعات للأسبوع، على سبيل المثال: قامت الشبكة عام 2024، بإعداد برنامج للأكاديمية العالمية للتطوع الاحترافي والتي من خلالها يتم تقديم محاضرات وجلسات وورش عمل عبر الإنترنت. كما قامت الشبكة بدعوة متحدثين من مختلف البلدان يمثل كل منهم منظمة وسيطة تعمل في مجال التطوع الاحترافي، وذلك لتقديم مبادراتهم وخبراتهم المبتكرة في هذا المجال. كما روجت الشبكة للأكاديمية العالمية للتطوع الاحترافي من خلال موقعها الإلكتروني، ودعت الشركات والمؤسسات والوكالات الحكومية والوسطاء والعاملين في مجال التطوع الاحترافي والمنظمات ذات الأغراض الاجتماعية للانضمام إليها.كما واصلت الشبكة العالمية التواصل مع ممارسي التطوع الاحترافي في جميع أنحاء العالم من اجل تعزيز تبادل المعرفة والدعم المتبادل والتعاون؛ بجانب، مشاركة الموارد، فقد وفرت الشبكة العالمية الموارد والمعلومات المتعلقة بالعمل التطوعي الاحترافي من خلال موقعها الإلكتروني، كما هدفت الشبكة إلى تعزيز وإثراء المجتمع من خلال تعزيز التطوع الاحترافي وتوفير منبر لتبادل المعرفة وأفضل الممارسات.**

# الأيام الأكثر ملائمة للتفعيل في المملكة العربية السعودية




ووفقاً لما سبق، يمكن انتقاء الأيام الأكثر ملاءمة للتفعيل بما يتناسب مع **التوجهات الوطنية والسياقات المحلية للسعودية**، مع التركيز على الأيام التي تدعم التطوع الاحترافي باعتباره ركيزة أساسية في بناء المجتمعات وتطويرها، وهو ذو أهمية كبيرة للمملكة العربية السعودية في إطار رؤية 2030 التي تهدف إلى تعزيز المشاركة المجتمعية وتمكين الأفراد للمساهمة في التنمية المستدامة. وبالتالي، من خلال التطوع الاحترافي، يمكن للمهنيين في مختلف المجالات، مثل القانون والطب والهندسة والتعليم، تقديم خبراتهم ومهاراتهم لخدمة المجتمع، مما يعزز من جودة الخدمات المقدمة ويسهم في تحقيق التكافل الاجتماعي. لذا، يُعتبر التطوع الاحترافي أداة فعالة لتعزيز قيم المسؤولية الاجتماعية وبناء جسر بين القطاعين العام والخاص. كما أنه يساعد في معالجة التحديات المجتمعية، مثل تحسين الوصول إلى الخدمات الأساسية ودعم الفئات الأكثر احتياجًا. بالإضافة إلى ذلك، يعزز التطوع الاحترافي من مهارات الأفراد وقدراتهم، مما ينعكس إيجابًا على سوق العمل ويسهم في تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

## معايير اختيار أكثر الأيام ملاءمة في المملكة



- اختيار أيام متوافقة مع أهداف رؤية المملكة 2030، والتي تركز على تعزيز التطوع والمشاركة المجتمعية كجزء من التنمية المستدامة.
- اختيار أيام تدعم القطاعات ذات الأولوية في المملكة (الخاص - الحكومي-غير الربحي).
- اختيار الأيام التي يمكن أن يكون لها تأثير مستدام على المجتمع، وليس فقط تأثيرًا مؤقتًا.
- اختيار أيام مرتبطة بمشكلات أو فرص يمكن معالجتها من خلال التطوع الاحترافي.

## الأيام العالمية والمحلية المقترحة للتفعيل في المملكة العربية السعودية

- **الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي:** وذلك لأنه يعزز الوعي بأهمية التطوع الاحترافي ودوره في تحقيق العدالة الاجتماعية.
- **يوم تمكين التطوع الاحترافي:** لأنه يركز على تعزيز التطوع الاحترافي في القطاع القانوني والقطاعات المهنية الأخرى، كما يمكن تفعيله عبر تقديم استشارات قانونية تطوعية ودورات تدريبية للمتطوعين.
- **يوم التطوع الاحترافي للمؤسسات المالية**: حيثُ يعزز هذا اليوم المشاركة التطوعية داخل المؤسسات المالية لدعم الفئات ذات الدخل المحدود.
- **IBM Service Corps:** حيثُ تُركز هذه المبادرة على تسخير مهارات الموظفين لمساعدة المجتمعات في التنمية الاقتصادية وغيرها من المجالات، و يمكن لشركات القطاع الخاص في المملكة تبني نموذج مشابه لتعزيز التطوع الاحترافي داخل مؤسساتها.
- **الأسبوع الوطني للتطوع الاحترافي - الولايات المتحدة:** حيثُ يمكن تطبيق مفهومه محليًا من خلال إقامة فعاليات تعزز ثقافة التطوع الاحترافي في المملكة.
- **اليوم الوطني للخدمات القانونية - الهند:** يُعتبر هذا اليوم مناسب لتفعيل مبادرات التطوع الاحترافي القانوني داخل المملكة بالتعاون مع الجهات العدلية.
- **اليوم الوطني للتطوع الاحترافي - أستراليا:** يمكن تبنيه محليًا للاحتفاء بمساهمات المهنيين المتطوعين وتشجيع المزيد من المشاركة التطوعية.

وبالتالي، تمثل الأيام العالمية والمحلية فرصة لتعزيز ثقافة التطوع الاحترافي وتشجيع مشاركة المهنيين في دعم القضايا المجتمعية من خلال تقديم مهاراتهم وخبراتهم. لذا، فإن تفعيل هذه الأيام يعزز من قيمة العطاء المجتمعي، ويدعم الجهود الرامية إلى بناء مجتمع أكثر تكافلًا، حيث يسهم المتخصصون في تحقيق الأثر الإيجابي المستدام، ويعزز من قدرات الأفراد والمؤسسات على تحقيق التغيير الإيجابي. وبالتالي، فإن دمج هذه الفعاليات ضمن الخطط الوطنية سيعزز من روح المسؤولية الاجتماعية، ويحفز الشركات والجهات الحكومية وغير الربحية على تقديم المزيد من المبادرات الفاعلة لخدمة المجتمع.

# روزنامة الأيام والمناسبات العالمية والوطنية لتفعيل التطوع الاحترافي في السعودية

## شـــهر يناير 2025

| | |
|---|---|
| 42 | اليوم الدولي للتعليم |

## شـــهر فبراير 2025

| | |
|---|---|
| 13 | اليوم العالمي للإذاعة |
| 17 | اليوم العالمي للسياحة |
| 22 | يوم التأسيس السعودي |

## شـــهر مارس 2025

| | |
|---|---|
| 4 | اليوم العالمي للمهندسين |
| 8 | اليوم العالمي للمرأة |
| 11 | يوم العلم السعودي |
| 12 | اليوم العالمي لمتلازمة داون |

## شـــهر ابريل 2025

| | |
|---|---|
| 6 | اليوم الدولي للرياضة من أجل التنمية والسلام |
| 7 | يوم الصحة العالمي |
| 23 | ليوم العالمي للكتاب |
| 28 | اليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية |

## شـــهر مايو 2025

| | |
|---|---|
| 12 | اليوم العالمي للتمريض |
| 15 | اليوم العالمي للأسرة |
| 17 | اليوم العالمي للاتصالات ومجتمع المعلومات |
| 25 | اليوم العالمي لكرة القدم |

## شـــهر يونيو 2025

| | |
|---|---|
| 5 | اليوم العالمي للبيئة |
| 7 | اليوم العالمي للسياحة |

# روزنامة الأيام والمناسبات العالمية والوطنية لتفعيل التطوع الاحترافي في السعودية

## شـــهر يوليو 2025

- 15 اليوم العالمي لمهارات الشباب

## شـــهر أغسطس 2025

- 12 يوم الشباب الدولي
- 19 اليوم العالمي للعمل الإنساني

## شـــهر سبتمبر 2025

- 1 اليوم العالمي للقانون
- 5 اليوم الدولي للعمل الخيري
- 20 اليوم العالمي لتنظيف البيئة
- 23 **اليوم الوطني السعودي**
- 30 اليوم الدولي للترجمة

## شـــهر أكتوبر 2025

- 5 اليوم العالمي للمعلمين
- 10 يوم العالمي للصحة النفسية
- 27 اليوم العالمي للتراث السمعي البصري

## شـــهر نوفمبر 2025

- 1 اليوم العالمي للمحاسبة
- 12 اليوم العالمي للفلسفة
- 14 اليوم العالمي للسكري
- 20 اليوم العالمي للطفل

## شـــهر ديسمبر 2025

- 5 اليوم الدولي للمتطوعين من أجل التنمية الاقتصادية والاجتماعي **يوم التطوع السعودي والعالمي**
- 10 وم حقوق الإنسان
- 18 اليوم العالمي اللغة العربية



حين تضع مهاراتك فـــي
خدمـــــــــــة الآخرين
فإنك تكتب قصة لا تُنسى



## الباب الرابع:

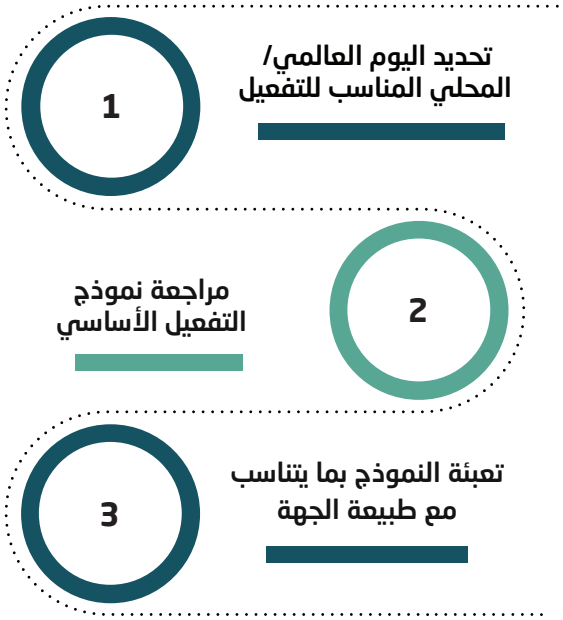
# كيفيـــــة تفعيـــــل الأيـام العالمية فـــــي السيـــــاق المحلـــــي

# تفعيل التطوع الاحترافي
# في الأيام العالمية والمحلية

## الآلية والإجراءات

تُمثل هذه الآلية خطوات عملية تمكن الجهة من استخدام نموذج تفعيل الأيام العالمية والمحلية للتطوع الاحترافي، وتخصيصه وفق طبيعتها ومجال عملها، عليه يمكن اتباع الخطوات التالية لضمان تنفيذ الفعاليات والمبادرات بنموذجية لتفعيل الأيام العالمية والمحلية للتطوع الإحترافي:

| | | |
|---|---|---|
| 1 | تحديد اليوم العالمي/ المحلي المناسب | اختر اليوم العالمي أو المحلي الذي يتقاطع مع مجال تخصص الجهة أو أولوياتها الاستراتيجية. |
| 2 | مراجعة نموذج التفعيل الأساسي | **اطلع على النموذج المعتمد للدليل، وراجع عناصره مثل:**<br>• نوع الفعالية<br>• طبيعة الجهة<br>• الفئة المستهدفة<br>• آلية التفعيل<br>• مؤشرات النجاح |
| 3 | تعبئة النموذج بما يتناسب مع طبيعة الجهة | **الجهات الحكومية**<br>• تحديد الفعالية ضمن برنامج وطني أو حملة رسمية.<br>• تعبئة الحقول مع ربط المبادرة بمستهدفات الرؤية أو مؤشرات الجهة.<br>• إشراك الجهات التنفيذية والرقابية في آلية التفعيل والتوثيق.<br>**القطاع الخاص**<br>• ربط المبادرة بإستراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة.<br>• تحديد طبيعة الخدمة المهنية المقدمة من الموظفين.<br>• تحديد آلية داخلية للمشاركة وتحفيز المتطوعين.<br>**القطاع غير الربحي**<br>• استخدام النموذج لتخطيط المبادرة مع الجمعيات أو الفرق التطوعية.<br>• تعبئة الحقول بناءً على احتياج المجتمع أو الفئة المستهدفة.<br>• تحديد آلية لاستقطاب المتطوعين المحترفين وتدريبهم. |






| | | |
|---|---|---|
| 4 | اعتماد النموذج داخليًا | • رفع النموذج للجهات الإدارية أو فريق الإشراف الداخلي لاعتماده.<br>• تحديد المسؤول عن التنفيذ، والتوثيق، والمتابعة |
| 5 | تنفيذ المبادرة وفق ما ورد في النموذج | • الالتزام بالخطة الموضوعة، وتحديثها عند الحاجة.<br>• إشراك المتطوعين المحترفين وفق المعايير المحددة.<br>• تطبيق مبادئ الحوكمة المهنية والتطوعية. |
| 6 | توثيق وتقييم الأثر | • استخدام الوسائل الإلكترونية أو اليدوية لتوثيق المشاركة والإنجازات.<br>• تعبئة تقارير الأثر، وتحليل مدى تحقق الأهداف المحددة في النموذج.<br>• مشاركة النتائج داخليًا أو مع الشركاء (إن لزم). |
| 7 | رفع التقرير الختامي وتحسين النموذج | • توثيق المخرجات، والتوصيات، والدروس المستفادة.<br>• حفظ النموذج المعدل والمستخدم ضمن سجل الفعاليات.<br>• تطوير نسخة محدثة منه لمناسبات قادمة. |

# نموذج التفعيل

| النموذج الأساسي: | | | |
|---|---|---|---|
| اسم الجهة | الجهة الرسمية المنظمة / المفعلة لليوم العالمي مثل: وزارة، هيئة، مؤسسة، جامعة، جمعية ..... | آلية تفعيل التطوع الاحترافي | تحديد كيفية تفعيل التطوع الإحترافي في الفعالية/ المبادرة. والمثل: (مؤهلات، خبرات، شهادات، اعتماد، نماذج إلتزام ..). |
| طبيعة الجهة ودورها | وصف طبيعة عمل الجهة وأدوارها التنموية والمجتمعية. | معايير اختيار المتطوعين | توفر مؤهل معتمد - خبرة عملية مثبتة - شهادة مزاولة (إن لزم). تحديد الشروط اللازم توفرها في المتطوع الاحترافي مثل: (خبرة عملية مثبتة، شهادة مزاولة، رخصة، مؤهل معتمد...). |
| اليوم العالمي/ المحلي المراد تفعيله | تحديد اسم اليوم العالمي أو المحلي المقرر تفعيله في المبادرة، بما يتقاطع مع أهداف الجهة، مثال: (يوم تمكين التطوع الاحترافي، الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي...). | جهات الشراكة | ذكر الجهات المحتملة أو المقترحة التي يمكن التعاون معها في التنفيذ لتوفير الدعم اللازم، مثل: (هيئات مهنية، اتحادات تخصصية، جامعات، شركات استشارية..). |
| تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع المناسبة | توضيح كيف يتوائم هذا اليوم العالمي مع رؤية وأهداف الجهة، مثل: (استثمار مهارات المتطوعين، رفع جودة المخرجات...). | المخرجات المتوقعة | تحديد النتائج المتوقع تحققها مثل: (عدد الخدمات المقدمة - جودة المخرجات - رضا المستفيدين - تقارير أثر..). |
| اسم المبادرة / الفعالية | العنوان الرسمي للفعالية/المبادرة التي سيتم تنفيذها ضمن إطار اليوم العالمي/ المحلي. | مؤشرات النجاح | عدد المستفيدين - نسبة رضاهم - دقة الإنجاز - استمرارية العلاقة مع المتطوعين. |
| تاريخ التنفيذ | اليوم/ الفترة الزمنية المقترحة لتنفيذ الفعالية/ المبادرة. | الإطار الأخلاقي والمهني | تحديد المعايير المهنية وضوابط التعامل مع المستفيدين. |
| مكان التنفيذ | تحديد موقع تنفيذ الفعالية/ المبادرة سواءً كان حضوريًا أو عن بعد، أو في شراكة مع جهة أخرى، مثل: (مقر الجهة - منصة إلكترونية - جهة مستفيدة - مكان عام..). | ملاحظات إضافية | توضيح أي ملاحظات تنظيمية أو فرص تطوير للمبادرة. |
| الفئة المستهدفة | تحديد الفئة المعنية والمستفيدة من الفعالية/ المبادرة مثل: (الطلاب، الموظفين، المتطوعين، المجتمع العام، مستشارين..). | | |
| الهدف العام من التفعيل | توضيح الغاية الرئيسية من تنفيذ الفعالية/ المبادرة مثل: (رفع الوعي، دعم القدرات، تحفيز الطاقات..). | | |
| وصف الفعالية / النشاط | تقديم شرح مختصر لطبيعة الفعالية/ المبادرة ومكوناتها والآليات والاجراءات المتبعة للتنفيذ. | | |



## مثال على نموذج التفعيل للجهات الحكومية

| | | | |
|---|---|---|---|
| اسم الجهة | وزارة الموارد البشرية. | آلية تفعيل التطوع الاحترافي | حصر الخبرات - توقيع نماذج التزام - إشراف مباشر من الجهة - تقديم تقارير أثر. |
| طبيعة الجهة ودورها | جهة تنظيمية وخدمية تُعنى بتقديم برامج تنموية وخدمات عامة، ووضع السياسات العامة. | معايير اختيار المتطوعين | مؤهل مهني + خبرة مثبتة + توصية داخلية. |
| اليوم العالمي/ المحلي المراد تفعيله | الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي. | جهات الشراكة | جمعيات تخصصية - مراكز دعم ريادة - لجان تنمية. |
| تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع المناسبة | تسخير الخبرات الحكومية لخدمة المجتمع وتعزيز التكامل بين القطاعات. | المخرجات المتوقعة | عدد الخدمات المقدمة - رضا الجمعيات - خطط عمل تطويرية. |
| اسم المبادرة / الفعالية | استشارات تنموية من الجهات الحكومية. | مؤشرات النجاح | عدد المستفيدين - نسبة تفعيل الكفاءات الحكومية - استمرار العلاقة مع الجهات المستفيدة. |
| تاريخ التنفيذ | أسبوع محدد في الربع الأخير من العام. | الإطار الأخلاقي والمهني | ضمان السرية - الحياد - عدم تضارب المصالح. |
| مكان التنفيذ | مقرات الجمعيات المستفيدة - منصات رقمية - مقر الوزارة. | ملاحظات إضافية | يمكن توسيعها لتشمل مناطق متعددة من المملكة. |
| الفئة المستهدفة | الجمعيات غير الربحية - رواد الأعمال - طلاب برامج الريادة. | | |
| الهدف العام من التفعيل | المساهمة في نقل المعرفة الحكومية وتحقيق التكامل بين القطاعات. | | |
| وصف الفعالية / النشاط | مبادرة لتقديم استشارات تخصصية تطوعية للجمعيات ورواد الأعمال في مجالات مثل: التخطيط الاستراتيجي، الحوكمة، الموارد البشرية. | | |



## مثال على نموذج التفعيل للجهات الخاصة

| | | | |
|---|---|---|---|
| اسم الجهة | شركة استثمارية. | آلية تفعيل التطوع الاحترافي | تسجيل داخلي - اعتماد مشاركة من إدارة المسؤولية الاجتماعية - وثائق التزام أخلاقي. |
| طبيعة الجهة ودورها | شركة تقدم منتجات ربحية وتسهم في التنمية المجتمعية عبر برامج المسؤولية الاجتماعية. | معايير اختيار المتطوعين | مؤهل في المالية أو المحاسبة خبرة لا تقل عن 3 سنوات. |
| اليوم العالمي/ المحلي المراد تفعيله | يوم التطوع الاحترافي للمؤسسات المالية. | جهات الشراكة | جمعيات تنموية - صناديق محلية - حاضنات أعمال. |
| تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع المناسبة | تمكين المجتمع ماليًا وزيادة الوعي بالتخطيط والاستثمار الشخصي. | المخرجات المتوقعة | عدد المستفيدين - حالات نجاح مالية - زيادة الوعي المالي. |
| اسم المبادرة / الفعالية | مستشارك المالي | مؤشرات النجاح | عدد الساعات التطوعية - مدى تفاعل المستفيدين جودة التوصيات. |
| تاريخ التنفيذ | اليوم العالمي المحدد - أو ضمن شهر المسؤولية الاجتماعية. | الإطار الأخلاقي والمهني | خصوصية المعلومات عدم الترويج للمنتجات التجارية - الحيادية. |
| مكان التنفيذ | مقرات جمعيات تنموية. | ملاحظات إضافية | يمكن توثيق المشاركة في ملفات الموظفين وتقديم شهادات شكر. |
| الفئة المستهدفة | الأسر - المشاريع الصغيرة - رواد الأعمال. | | |
| الهدف العام من التفعيل | تمكين المجتمع من المهارات المالية عبر خبراء محترفين. | | |
| وصف الفعالية / النشاط | مبادرة يشارك فيها موظفون مختصون في تقديم استشارات مجانية للأسر وأصحاب المشاريع حول الميزانية، الاستثمار، والتخطيط المالي عن طريق ورش عمل واستشارات مباشرة. | | |



## مثال على نموذج التفعيل للجهات غير الربحية

| | | | |
|---|---|---|---|
| اسم الجهة | جمعية تنموية. | آلية تفعيل التطوع الاحترافي | استقبال طلبات المتطوعين - مطابقة الخبرات - اتفاق تطوعي موقع. |
| طبيعة الجهة ودورها | منظمة غير ربحية تهدف لتقديم خدمات تنموية مباشرة للمجتمع. | معايير اختيار المتطوعين | مؤهل + خبرة تطبيقية + توصية مهنية. |
| اليوم العالمي/ المحلي المراد تفعيله | يوم تمكين التطوع الاحترافي. | جهات الشراكة | جمعيات تخصصية - خبراء مستقلون - مكاتب استشارية داعمة. |
| تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع المناسبة | رفع جودة الأداء الداخلي بالاستفادة من كفاءات خارجية بشكل تطوعي. | المخرجات المتوقعة | عدد المستفيدين - مواد معرفية مطورة - تقارير تحسين. |
| اسم المبادرة / الفعالية | نقل الخبرة لتمكين الداخل. | مؤشرات النجاح | تحسين الأداء المؤسسي - جودة المهام - استمرار العلاقة مع المتطوع. |
| تاريخ التنفيذ | تاريخ اليوم العالمي المحدد. | الإطار الأخلاقي والمهني | التزام بالسرية - احترام الأنظمة - وضوح العلاقة بين الأطراف. |
| مكان التنفيذ | مقر الجمعية - مقر شريك - منصة افتراضية. | ملاحظات إضافية | يمكن توسيع نطاق التخصصات للمتطوعين. |
| الفئة المستهدفة | | | |
| الهدف العام من التفعيل | موظفو الجمعية - العاملون في المشاريع. | | |
| وصف الفعالية / النشاط | مبادرة لاستضافة متطوعين محترفين في القانون، المحاسبة، الإعلام، التصميم لتدريب الكوادر الداخلية وتحسين جودة الخدمات المؤسسية عن طريق سلسلة ورش عمل تمكينية وجلسات مراجعة داخلية. | | |





## إرشادات تصميم الفعالية/ المبادرة

- مطابقة المبادرة مع أهداف الجهة.
- اختيار يوم عالمي مناسب مع تخصص الجهة والمجتمع المستهدف.
- تحديد الفئة المستهدفة واحتياجاتها بدقة.
- الربط مع الشركاء المحتملين الداعمين لتنفيذ الفعالية/ المبادرة حسب اختصاصهم.
- تخطيط التفعيل بطريقة منهجية محددة ويمكن الاستعانة بالنموذج الموضح سابقًا.
- تهيئة فريق العمل والمنسقين وتحديد الأدوار والمسؤوليات المسندة بوضوح.

## إرشادات التنفيذ

- بناء خطة زمنية مرنة ومحددة توضح مدة تنفيذ الخطوات وجدولة المهام.
- التأكد من جاهزية المتطوعين المحترفين والتزامهم بالمعايير المهنية والأخلاقية.
- توفير الأدوات والخدمات والتجهيزات اللازمة للفعالية.
- التواصل الفعّال مع المشاركين والمستفيدين.
- توثيق الأنشطة بالتصوير والتقارير والشهادات.
- التفاعل مع الحضور وتقديم التغذية الراجعة الفورية.

## آلية التقييم

- جمع البيانات الكمية والنوعية.
- رصد التغيرات والمهارات المفعلة والشراكات الجديدة.
- مقارنة الأداء مع مؤشرات النجاح المحددة مسبقًا وتحديد ما يمكن تطويره.
- كتابة تقرير ختامي موحد يشمل ملخص التنفيذ والتحديات والمخرجات والتوصيات.
- مشاركة التقرير مع أصحاب العلاقة مثل الإدارات العليا، الشركاء، المتطوعين.
- حفظ النموذج والتجربة كمرجعية للتكرار أو التطوير.

## قياس الأثر

إعداد تقرير تقييم شامل لكل فعالية، يُسهم في تحسين التخطيط المستقبلي وتطوير الفرص التطوعية الاحترافية بما يحقق أعلى أثر ممكن باستخدام نموذج بطاقة الأداء المتوازن (Balanced Scorecard) على سبيل المثال.

يتميز هذا النموذج بقدرته على ربط مؤشرات الأداء بالأهداف الاستراتيجية للجهة من خلال أربعة أبعاد رئيسية يمكن تكييفها لتقييم الفعاليات كما هو موضح في النموذج التالي:



**البُعد المجتمعي (العملاء / المستفيدون)**

- مدى رضا الفئات المستهدفة
- تنوع المستفيدين
- تحقيق احتياجات المجتمع



**البُعد المالي أو الموارد**

- كفاءة استخدام الموارد (الوقت، الجهد، الشراكات)
- العائد الاجتماعي على الاستثمار (SROI)
- -تكلفة تنفيذ الفعالية مقابل نتائجها



**البُعد الداخلي (العمليات والفعالية)**

- جودة تنفيذ الفعالية
- كفاءة التنظيم والتشغيل
- مدى التزام المتطوعين بالمعايير المهنية



**بُعد التعلم والنمو (التمكين والابتكار)**

- تنمية مهارات المتطوعين والمشاركين
- الابتكار في أساليب التفعيل
- الاستفادة من التغذية الراجعة



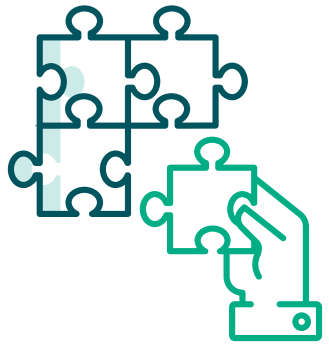
# الأثر الحقيقي لا يُقاس بعدد الساعات، بل بعمق التغيير الذي تُحـــــــدثه



# أفكار مقترحة لتفعيل الأيام العالمية والمحلية

| الجهات | | | |
|---|---|---|---|
| القطاع الخاص | القطاع الغير ربحي | القطاع الحكومي | المؤسسات التعليمية |
| يمكن للقطاع الخاص تنظيم فعاليات تطوعية داخل الشركات وذلك لتشجيع الموظفين على المشاركة في التطوع الاحترافي من خلال تقديم خدمات في مجالات تخصصهم (مثل الاستشارات القانونية، المالية، أو التقنية). | يمكن للقطاع الغير ربحي تنظيم أيام تطوعية تركز على مجالات محددة مع استقطاب متطوعين محترفين لتقديم خدماتهم. | يمكن للجهات الحكومية تنظيم فعاليات وطنية للتطوع الاحترافي، وذلك من خلال إطلاق أسبوع وطني للتطوع الاحترافي يشمل جميع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية. | يمكن للمؤسسات التعليمية إدراج التطوع الاحترافي في المناهج الدراسية؛ كما يمكن تحفيز الطلاب من خلال منح شهادات او جوائز تحفيزية للطلاب المشاركين في مشاريع ذات صلة بالتطوع الاحترافي |
| تدشين برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات وذلك لأطلاق مبادرات تطوعية احترافية كجزء من استراتيجيات المسؤولية الاجتماعية. | كما يمكن لهذه الجهات الاستفادة من مهارات المتطوعين المحترفين لتدريب موظفي المنظمات غير الربحية على مهارات جديدة. | تنظيم ورش عمل وحملات توعوية حول أهمية التطوع الاحترافي ودوره في تحقيق التنمية المستدامة. | يمكن إطلاق حملات توعوية وندوات داخل الحرم الجامعي مع منظمات متخصصة في مجال العمل التطوعي الاحترافي مثل: PILnet و Pro bono Institute للتنمية مهارات الطلاب وتعزيز فرصهم للالتحاق بسوق العمل. |
| إقامة شراكات والتعاون مع الجمعيات الغير ربحية لتقديم خدمات احترافية. | تنظيم حملات توعوية حول أهمية التطوع الاحترافي ودوره في دعم المجتمع، مع التركيز على قصص نجاح من واقع المجتمع السعودي. | يمكن للجهات الحكومية إنشاء منصة إلكترونية تربط بين المتطوعين المحترفين والجهات التي تحتاج إلى خدماتهم (مثل الجمعيات الغير ربحية، المدارس، والمستشفيات). | يمكن للمؤسسات التعليمية بناء الشراكات مع القطاعات الأخرى، كالقطاع الخاص والمنظمات غير الربحية؛ وذلك لتنظيم فعاليات وأنشطة تطوع احترافي؛ مما يربط الطلاب بالجهات المختلفة ويعزز من سمعة المؤسسات التعليمية. |

| الجهات | | | |
|---|---|---|---|
| القطاع الخاص | القطاع الغير ربحي | القطاع الحكومي | المؤسسات التعليمية |
| تكريم الموظفين الذين يقدمون خدمات تطوعية احترافية. | تعزيز الشراكات مع القطاعين العام الخاص وذلك لتيسير التعاون مع الجهات الحكومية والشركات لتنفيذ مشاريع تطوعية مشتركة. | تقديم منح أو تمويل للمنظمات غير الربحية التي تنظم فعاليات تطوعية احترافية. | يمكن للمؤسسات التعليمية تنظيم مسابقات وورش ومبادرات طلابية للمشاركة في فعاليات خاصة بالتطوع الاحترافي كالأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي. |
| إنشاء منصات إلكترونية تتيح للموظفين التسجيل في فرص تطوعية احترافية تناسب مهاراتهم، مثل تقديم استشارات عبر الإنترنت وغيرها من الخدمات | وضع آليات لتقييم أثر التطوع الاحترافي على المجتمع والمتطوعين أنفسهم. بالإضافة إلى تعزيز ثقافة التطوع الاحترافي. | تطوير قاعدة بيانات وطنية تجمع المتطوعين المحترفين والجهات التي تحتاج إلى خدماتهم، مما يسهل عملية التنسيق والتواصل. | يجب على المؤسسات التعليمية توثيق أثر المشاركة الطلابية في مشاريع التطوع الاحترافي؛ وتكريم الطلاب المشاركين عن طريق الجوائز التقديرية وإبراز قصص النجاح في وسائل الاعلام |



# بنك الفرص للتطوع الاحترافي

يقدم هذا القسم قائمة بفرص تطوعية احترافية مقترحة، يمكن للجهات الاستفادة منها وتكييفها بحسب طبيعة أعمالها، والفئات المستهدفة، والمناسبة العالمية أو المحلية التي يتم تفعيلها.

## فرص تطوع احترافي في الأيام العالمية

| عنوان الفرصة | الوصف | المهارات المطلوبة | اليوم العالمي |
|---|---|---|---|
| محاسب تطوعي لإعداد القوائم المالية | إعداد وتدقيق القوائم المالية لجمعية غير ربحية | محاسبة - مالية - Excel معايير IFRS | الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي |
| مستشار مالي لتطوير الخطط المالية | تقديم استشارات مالية طويلة الأجل للمنظمات | إدارة مالية - تخطيط مالي - تحليل مالي | يوم التطوع الاحترافي للمؤسسات المالية |
| موثق عقود تطوعي | صياغة العقود التطوعية والاتفاقيات القانونية | قانون - صياغة عقود امتثال | يوم تمكين التطوع الاحترافي |
| مطور مواقع إلكترونية | إنشاء موقع إلكتروني أو تحسينه لجمعية خيرية | برمجة - WordPress تصميم UX | الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي |
| مختص أمن سيبراني | تقييم أمان أنظمة الجمعية وتقديم توصيات حماية | أمن معلومات - تقييم المخاطر - ISO 27001 | يوم تمكين التطوع الاحترافي |
| مدرب مهارات رقمية | تقديم ورش تدريبية في برامج الأوفيس أو أدوات رقمية | تدريب - Microsoft Office Google Suite | الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي |

| عنوان الفرصة | الوصف | المهارات المطلوبة | اليوم العالمي |
|---|---|---|---|
| خبير تسويق رقمي | تخطيط وتنفيذ حملة تسويقية عبر السوشال ميديا | تسويق رقمي - تصميم محتوى - الإعلانات الممولة | الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي |
| مصور فوتوغرافي تطوعي | توثيق فعاليات تطوعية بعدسة احترافية | تصوير - فوتوشوب التوثيق الإعلامي | يوم التطوع الاحترافي |
| محرر فيديو تطوعي | إنتاج فيديو قصير توثيقي أو ترويجي | مونتاج - Adobe Premiere سرد بصري | الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي |
| مترجم تقارير طبية | ترجمة محتوى طبي أو صحي لجهة غير ربحية | ترجمة - مصطلحات طبية لغة إنجليزية | يوم تمكين التطوع الاحترافي |
| مدرب مهارات ناعمة | تنفيذ جلسات تدريبية في القيادة والتواصل | تدريب - تطوير الذات مهارات تقديم | الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي |
| مصمم جرافيك احترافي | تصميم هوية بصرية لحملة تطوعية | Illustrator - تصميم شعارات - تصميم سوشال ميديا | الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي |
| خبير قانوني | مراجعة أنظمة وسياسات داخلية للجهة | قانون - مراجعة تنظيمية - حوكمة | يوم تمكين التطوع الاحترافي |
| مدقق مالي تطوعي | مراجعة حسابات وتقارير مالية لجهة غير ربحية | محاسبة - تدقيق - Excel | يوم التطوع الاحترافي للمؤسسات المالية |
| باحث اجتماعي تطوعي | إجراء تحليل اجتماعي أو احتياجات مجتمعية | بحث - أدوات قياس إعداد تقارير | يوم تمكين التطوع الاحترافي |
| خبير استراتيجيات محتوى | كتابة خطة محتوى توعوي أو تسويقي | كتابة إبداعية | يوم تمكين التطوع الاحترافي |
| مستشار إداري | تقديم استشارة تنظيمية لتطوير هيكل الجمعية | إدارة - موارد بشرية تطوير مؤسسي | يوم تمكين التطوع الاحترافي |
| مطور قواعد بيانات | تصميم قاعدة بيانات بسيطة للمتطوعين | Excel - Access - تصميم قواعد بيانات | الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي |
| مدرب على الذكاء الاصطناعي | تقديم ورشة للتعريف باستخدامات الذكاء الاصطناعي | ChatGPT - تدريب أدوات AI | يوم تمكين التطوع الاحترافي |
| مستشار إداري | إدارة - موارد بشرية - تطوير مؤسسي | تقديم دعم للمنظمات غير الربحية الصغيرة لتحسين هياكلها التنظيمية وإدارة المشاريع | الأسبوع الوطني للتطوع الاحترافي |

| عنوان الفرصة | الوصف | المهارات المطلوبة | اليوم العالمي |
|---|---|---|---|
| مدرب مهارات رقمية | مهارات رقمية - مهارات تدريب Google Tools | تدريب المتطوعين أو العاملين في القطاع الثالث على أدوات Google Workspace أو برامج إدارة الفرق | الأسبوع الوطني للتطوع الاحترافي |
| مطور مواقع إلكترونية | تطوير مواقع - HTML - تجربة المستخدم | إعادة تصميم مواقع المؤسسات المجتمعية لتعزيز الوصول الرقمي لأفراد المجتمع | الأسبوع الوطني للتطوع الاحترافي |
| موثق عقود تطوعي | خبرة في قانون - صياغة عقود | المساهمة في صياغة عقود توظيف أو شراكات أو تطوع للمنظمات غير الربحية | اليوم الوطني للخدمات القانونية |
| موثق عقود تطوعي | ترجمة محتوى طبي أو صحي لجهة غير ربحية | ترجمة - مصطلحات طبية لغة إنجليزية | يوم تمكين التطوع الاحترافي |
| مستشار امتثال قانوني | حوكمة - خبرة في القانون - تقييم أنظمة | دعم جمعيات المجتمع المدني لضمان التزامها بالقوانين المحلية والتنظيمات | اليوم الوطني للخدمات القانونية |
| مستشار امتثال قانوني | تصميم هوية بصرية لحملة تطوعية | Illustrator - تصميم شعارات - تصميم سوشال ميديا | الأسبوع العالمي للتطوع الاحترافي |
| مترجم تقارير قانونية | ترجمة - لغة قانونية - مهارات تحرير | ترجمة مواد قانونية متخصصة إلى اللغة العربية/ المحلية | اليوم الوطني للخدمات القانونية |
| مدرب على الذكاء الاصطناعي | تدريب - أدوات الذكاء الاصطناعي - مهارات رقمية | تقديم جلسات توعوية حول الاستخدام المسؤول للتقنية في المؤسسات المجتمعية | اليوم الوطني للتطوع الاحترافي |
| مصمم هوية بصرية | تصميم - تسويق اجتماعي- Photoshop | تطوير شعارات وحملات توعية للمبادرات البيئية أو التعليمية | اليوم الوطني للتطوع الاحترافي |
| مستشار مالي للأسر | مالية شخصية - إدارة ميزانية - Excel | تقديم استشارات شخصية حول الميزانية والإدارة المالية | اليوم الوطني للتطوع الاحترافي |

**تجدر الإشارة إلى أن**

هـذه الفـرص التطوعيـة الاحترافيـة تمثـل نمـاذج أوليـة قابلـة للتكييـف والتطويـر حسـب احتياجـات الجهـات المختلفـة وطبيعـة المبـادرات المنفـذة. وتشـجيعًا علـى التخطيـط السـليم للفـرص الاحترافيـة، يُوصـى بـالاطلاع علـى «بنـك فـرص التطـوع الاحترافـي» الصـادر عـن المركـز الوطنـي لتنميـة القطـاع غيـر الربحـي، والـذي يوفـر قائمـة موسـعة مـن الفـرص المصنفـة حسـب التخصـص، مرفقـة بوصـف دقيـق للمهـام، والمتطلبـات، والمخرجـات المتوقعـة.

يمكن تحميل الدليل مباشرة من خلال موقع المركز أو عبر الرابط التالي:




أو من خلال الرابط المباشر:

**تحميل بنك فرص التطوع الاحترافي (PDF)**

يوفر هذا المصدر الوطني مرجعية معيارية موثوقة تُسهم في رفع جودة فرص التطوع الاحترافي وتمكين المتخصصين من خدمة المجتمع بكفاءة ومهنية

# اثراء: تفعيل التطوع الاحترافي في المناسبات الوطنية

يُعد التطوع الاحترافي قناة استراتيجية لتسخير الخبرات المهنية لخدمة الوطن، وواجهة مشرّفة تعكس صورة احترافية عن قدرات المجتمع السعودي، وتُسهم في إعداد جيل قيادي قادر على إدارة الحدث، وصناعة الأثر، وبناء التجربة الوطنية، خاصة في ظل التوسع في استضافة المملكة لفعاليات ومناسبات وطنية وعالمية كبرى. ويمكن لتفعيل التطوع الاحترافي في هذه المحافل أن يعزز من حضور الكفاءات السعودية في مجالات مثل: الإدارة، الإعلام، القانون، التقنية، الأمن السيبراني، التصميم، الترجمة، التدريب، التسويق، والضيافة... وغيرها من التخصصات ذات العلاقة بطبيعة الحدث.

## أمثلة على المناسبات الوطنية العالمية القابلة لتفعيل التطوع الاحترافي فيها:

- إكسبو الرياض 2030
- كأس العالم 2034
- دورة الألعاب الشتوية الآسيوية 2029
- كأس آسيا 2027
- كأس العالم للرياضات الإلكترونية 2025



## آليات تفعيل مقترحة:

- **ابدأ بتحديد الاحتياج الفعلي للمناسبة**

حدد مجالات الدعم المطلوبة (إدارية، قانونية، تقنية، إعلامية...)، وصمم برامج تطوع احترافي مخصصة لتلبية هذه الاحتياجات.

- **شكّل فرق عمل من المتطوعين المحترفين**

وزّع المهام حسب التخصص، وضمّهم إلى اللجان التنظيمية، والتقنية، والتشغيلية، وضمن فرق الإشراف والدعم.

- **اعتمد معايير مهنية واضحة لاختيار المتطوعين**

حدد المؤهلات المطلوبة (مثل الخبرة، الشهادات، التراخيص المهنية)، وفعّل نماذج الالتزام والقبول المناسبة لكل فرصة.

- **سجّل مشاركة المتطوعين في السجل الوطني**

استخدم المنصات المعتمدة لتوثيق ساعات العمل التطوعي، مع ربط ذلك بمنصات التقييم والتطوير المهني لكل جهة.

- **نفّذ ورش توعوية وتحضيرية**

نظّم لقاءات تعريفية قبل الفعالية لتعريف المشاركين بدورهم، ولتعزيز ثقافة التطوع الاحترافي لدى مختلف فئات المجتمع.

- **فعّل الشراكات المؤسسية**

تواصل مع شركات، جامعات، جمعيات، واتحادات مهنية لاستقطاب كفاءات تطوعية محترفة، وضمان جودة التنفيذ.

- **روّج للنجاحات إعلاميًا**

وثّق قصص المتطوعين، وانشرها عبر القنوات الإعلامية الرسمية والاجتماعية لإبراز الأثر وتعزيز ثقافة العطاء المهني.



## توصيات

**نؤكد على أن هذا الدليل لا يسعى إلى فرض قوالب محددة أو تقييد سُبل التفعيل، بل يهدف إلى الإرشاد والتوجيه العام وفتح المجال أمام الجهات ومقدمي البرامج للابتكار والإبداع في تصميم المبادرات المفعلة للأيام العالمية والمحلية لتفعيل التطوع الإحترافي.**

**لذلك، يُوصى بالتالي:**

- الاستفادة من النماذج المذكورة كنقطة انطلاق يمكن تطويرها أو تكييفها بحسب احتياجات الجهة.
- تشجيع الفرق التنفيذية والمتطوعين والمستفيدين على اقتراح أفكار جديدة لتفعيل الأيام العالمية تتماشى مع البيئة المحلية.
- توسيع نطاق الشراكات مع جهات تعليمية أو مهنية أو تطوعية لتفعيل المبادرات بشكل تكاملي.
- توثيق التجارب الناجحة ومشاركتها لتكون مصدر إلهام للمبادرات القادمة.
- ضمان أن تكون المبادرات مرتبطة باحتياج فعلي وقادرة على إحداث أثر ملموس لدى الفئة المستهدفة.
- تطوير قاعدة بيانات وطنية للمتطوعين المحترفين، تتضمن التخصصات، المؤهلات، والخبرات، وتربطهم بالفرص التطوعية المتاحة.
- تفعيل آليات تحقق من الكفاءة والمطابقة المهنية بما يضمن جودة الخدمة المقدمة للمستفيدين.
- تنفيذ حملات وطنية للتوعية بالتطوع الاحترافي، وشرح الفرق بينه وبين التطوع العام والمهاري.
- تدريب منسقي التطوع في الجهات على آليات تشغيل وتقييم البرامج الاحترافية التطوعية.
- توجيه جهود التطوع الاحترافي لدعم الأولويات الوطنية في التعليم، الصحة، البيئة، التحول الرقمي، وتمكين الشباب.
- توثيق الأثر الناتج عن التطوع الاحترافي وربطه بأهداف التنمية المستدامة ومؤشرات قياس الأداء في رؤية السعودية 2030.



إن هذا الدليل هو أداة تمكينية، وليس وثيقة تقييدية، ومفتوح لكل فكرة تسهم في تعزيز دور المهارات والتطوع في تحقيق التنمية المستدامة والاستثمار في مهارات الشباب.

# المراجع


«Global Pro Bono Academy 2024.» Eventbrite,

«National Legal Services Day 2024: Celebrating Equal Access to Justice.» Business Standard, 8 Nov. 2024,

National Legal Services Day 2024: Why Is It Celebrated on November 9? Know Origin and Significance.» The Indian Express, 9 Nov. 2024,

«National Legal Services Day.»

"What Is Pro Bono Volunteering?" Pilotlight,

A4ID and PILnet. Clearinghouse Manual. A4ID, 201

BSP. «European Pro Bono Week 2025 – Luxembourg Round Table.» BSP

Canadian Bar Association - Alberta Branch. «Alberta's Access to Justice Week Highlights the Importance of Legal Aid.» Canadian Bar Association - Alberta Branch, 2024,

Corporate Pro Bono. "Empowering Pro Bono Day." Corporate Pro Bono,

Council of Nonprofits. «Pro Bono and Skilled Volunteers.» Council of Nonprofits,

CPBO. «Empowering Pro Bono Day.» CPBO

CPBO. 2024 EmPOWERing Pro Bono Day Flyer. CPBO, 2024,

# المراجع


CPBO. 2025 EmPOWERing Flyer. CPBO, 2025,

Dentons. «Dentons Celebrates European Pro Bono Week 2024.» Dentons, 2024,

HandsOn Twin Cities. "The Profound Benefits of Pro Bono Volunteering for Professionals."

HLB Global. "The Importance of Pro Bono Work to Your Business Success." HLB Global

IBM Canada. «IBM Service Corps Team Delivers Valuable Insights and Recommendations to CCAB.» IBM Blogs, 12 Dec. 2022

JPMorgan Chase & Co. «Volunteerism.» JPMorgan Chase & Co. Impact,

Lake, Rebecca. «Are Pro Bono Services the Same as Volunteer Services?» The Balance Money, Dotdash Meredith,

LASCO. «Pro Bono Excellence.» LASCO

National Pro Bono Centre. «Pro Bono Week.» National Pro Bono Centre

National Pro Bono Resource Centre. «Pro Bono Day 2023.» National Pro Bono Resource Centre, 2023

National Pro Bono Resource Centre. «Walk for Justice.» National Pro Bono Resource Centre

PILA. «Pro Bono Week.» Public Interest Law Alliance,

# المراجع


PILA. «Pro Bono Week.» Public Interest Law Alliance

PILnet. «2025 European Pro Bono Week.» PILnet: The Global Network for Public Interest Law,

PILnet. "European Pro Bono Week." PILnet,

Pro Bono Institute. «Empowering Pro Bono Day.» Pro Bono Institute

Pro Bono Institute. "Empowering Pro Bono Day 2023." Pro Bono Institute,

Pro Bono Institute. "Empowering Pro Bono Day." Pro Bono Institute,

Pro Bono Institute. "Financial Institution Pro Bono Day." Pro Bono Institute,

Pro Bono Net. «About Celebrate Pro Bono.» Pro Bono Net

Thomson Reuters. «Celebrating Global Pro Bono Week: Thomson Reuters' Impactful Pro Bono Projects.» Thomson Reuters

The Law Society. «Pro Bono Week.» The Law Society,

Thomson Reuters Foundation. «TrustLaw Members.» TrustLaw,










مستند دليـــل

# الأيـــــــام والمبـــــادرات العالميـــــة والمحليـــــــة لتفعيـل التطـوع الاحترافـي