دليل الأيام والمبادرات العالمية والمحلية لتفعيل التطوع المهاري



العمل التطوعي

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector



"المواطن السعودي هو أهم موارد الوطن، ولذا يجب الاستمرار في تنمية قدراته ومهاراته، وتعزيز مشاركته في التنمية الوطنية."

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود (حفظه الله)
ملك المملكة العربية السعودية



"ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت:
شعب طموح معظمُه من الشباب، هو فخر
بلادنا وضمانُ مستقبلها بعون الله"

صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز (حفظه الله)
ولي العهد ، رئيس مجلس الوزراء

الفهرس

عن الدليل	5
مصطلحات الدليل	6
تمهيد	7
إرشادات استخدام الدليل	8
دلائل تمكين المملكة للتطوع	12
مستويات التطوع	15
منظومة العمل التطوعي	25
القطاع الحكومي	31
قطاع التعليم	34
القطاع غير الربحي	37
أفكار مقترحة لتفعيل الأيام العالمية والمحلية	41

عن الدليل

اســـم الدليـــل	دليل إعداد الأيام والمبادرات العالمية والمحلية لتفعيل التطوع المهاري.
توصيف الدليل وهدفه	يهدف هذا الدليل الإجرائي إلى وضع معايير واضحة ومحددة لاحتساب ساعات ونقاط التطوع التكافلي، وتنظيم عمليات الاستبدال والتعويض بما يضمن الشفافية والعدالة في التعامل مع جهود جميع الأطراف الأساسية في منظومة التطوع التكافلي.
الفئة المستهدفة	يُوجَّه هذا الدليل إلى العاملين في إدارة العمليات التطوعية في مختلف القطاعات، على النحو التالي: • القطاع الحكومي: الوحدات الإشرافية، إدارات التطوع. • قطاع التعليم: وحدات النشاط الطلابي، وحدات إدارة التطوع. • القطاع غير الربحي: إدارات وأقسام التطوع في الجمعيات والمؤسسات.
سنة الإصدار	**2025**
مالك الدليل	المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

مصطلحات الدليل

العمل التطوعي	كل جهـد أو عمـل يقدمـه شـخص ذو صفـة طبيعيـة أو اعتباريـة، بطوعـه واختيـاره؛ رغبـة منـه فـي خدمـة المجتمـع وتنميتـه.
مجموعات التطوع التكافلي	كل من يقدم عملًا تطوعيًا، دون اشتراط مقابل مادي أو معنوي.
الجهة المستفيدة	أي جهة غير هادفة إلى الربح تستفيد من العمل التطوعي، سواءً كانت عامة أو أهلية.
الجهة المفعلة	الجهـة التـي توفـر الفـرص التطوعيـة أو الجهـة التـي تقـوم بتوفيـر متطوعيـن لتنفيـذ الأعمـال التطوعيـة مـع الجهـات المسـتفيدة.
التطوع المهاري	هـو القيـام بالأعمال التطوعيـة الـي تعتمـد علـى المهـارات الـتي تتكـون لـدى المتطـوع من خـال ممارسـاته العمليـة، أو مـن خـلال التأهيـل والتدريـب.
إدارة التطوع	الوحـدات المسـؤولة عـن إدارة عمليـات التطـوع ويشـمل ذلـك توفيـر الفـرص واسـتقطاب المتطوعيـن وتوثيـق السـاعات التطوعيـة وتوفيـر الممكنـات والمحـفزات لإنجـاز الفـرص التطوعيـة.

تمهيـــد

تُعدّ التنمية المستدامة هدفًا محوريًا تسعى إليه الدول والمجتمعات الحديثة، وهي عملية شاملة تتطلب تكامل الجهود وتنسيقها بين مختلف القطاعات: الحكومي، والخاص، وغير الربحي، إلى جانب القطاع التعليمي. ويكمن جوهر هذه العملية في تمكين أفراد المجتمع، واستثمار طاقاتهم، والارتقاء بجودة الحياة، وتعزيز الازدهار الاقتصادي والاجتماعي. وتأتي الطاقة البشرية الوطنية في قلب هذا المسار، لا سيّما فئة الشباب التي تُشكّل النسبة الأكبر من سكان المملكة، وتمثل ركيزة أساسية في بناء المستقبل.

وفي ظل التحولات المتسارعة، والتطلعات الطموحة لرؤية المملكة العربية السعودية 2030، أصبح تمكين الشباب وتطوير مهاراتهم، وفتح المجال أمامهم للمشاركة الفاعلة في مسيرة التنمية، ضرورة وطنية وخيارًا استراتيجيًا. ويُعدّ العمل التطوعي إحدى أبرز القنوات التي تمكّن الشباب من التعبير عن قدراتهم، وتطبيق مهاراتهم، واكتساب تجارب حياتية ذات أثر مجتمعي ملموس.

ولم يعد العمل التطوعي محصورًا في صورته التقليدية، بل تطوّر ليشمل أشكالًا أكثر تخصصًا واحترافية، يأتي في مقدمتها "التطوع المهاري" الذي يرتكز على توظيف المهارات المهنية والعلمية لخدمة المجتمع. وبهذا، يصبح التطوع مساحة تطبيقية للتعلم، ومنصة لبناء القدرات، خصوصًا في البيئات التعليمية وبين أوساط الطلبة والخريجين.

ويُشكّل التطوع المهاري فرصة فريدة لتعزيز الانتماء الوطني وروح المسؤولية والمبادرة لدى الشباب، فضلًا عن تنمية مهاراتهم الشخصية، مثل القيادة، والعمل الجماعي، والتواصل، وإدارة المشاريع. كما يسهم في بناء جسور التعاون بين القطاعات المختلفة من خلال تصميم وتفعيل مبادرات تطوعية تستثمر هذه المهارات لتحقيق الأهداف التنموية المشتركة.

وفي هذا السياق، يأتي هذا الدليل التوجيهي والمرجعي المبني على الممارسات العملية والدراسات المكتبية، ليسهم في تنظيم وتفعيل الأيام العالمية والمحلية المتعلقة بالتطوع المهاري. ويهدف إلى تمكين الجهات المختلفة من استثمار هذه المناسبات كمنصات لتطوير المهارات، واكتشاف الطاقات الشابة، وتوجيهها نحو مسارات تنموية فعالة، بما يعزز دور التطوع كمنصة فاعلة لبناء الإنسان، وتحقيق تطلعات الوطن.

إرشادات استخدام الدليل

يتكـون هـذا الدليـل مـن مسارين أساسيين

- مسار المعرفة
- ومسار التفعيل

وكل مسـار لـه هـدف وغايـة محـددة.
وحتـى تتحقـق الفائـدة القصـوى مـن هـذا الدليـل، يُنصح باتبـاع الخطـوات التاليـة:

01 قراءة وفهـم المصطلحـات الخاصـة بالدليـل لضمـان التعامل الأمثل مـع محتوياته.

02 الاطلاع علـى فهـرس الدليـل المرجعـي والتوجيهـي، حيـث يُعـدّ بوصلـة لفهـم المحتـوى.

03 قراءة مسـار المعرفـة لمـا يقدمه من الجوانـب المرتبطة بالأيـام والمبـادرات العالمية والمحليـة المتعلقـة بتفعيـل التطـوع المهـاري لتنميـة مهـارات الشـباب.

04 اتبـاع خطـوات بنـاء الفعاليـة كمـا هـو موضـح فـي مسـار التفعيـل، مـع اسـتخدام النمـاذج المقدّمـة بمـا يتناسـب مـع طبيعـة الجهـة.

05 الاطلاع علـى المـواد الإثرائيـة لاستكشـاف المزيـد مـن المناسـبات القابلـة للتفعيـل بمـا يتوافـق مـع توجهـات الجهـة.

06 العمـل ضمـن فريـق متنـوع لتصميـم وتنفيـذ فعاليـات الأيـام العالميـة والمحليـة المتعلقـة بالتطـوع المهـاري علـى النحـو الأمثـل.


نســـــــتقي المعرفـــــة حتـــــــى
نبنـــي الأســـــاس الـــــذي ننطلـــق
منـــــه نحـــــو تفعيـــــل محفـــز
وملهـــــم للتطـوع

إرشادات استخدام الدليل

مسار المعرفة



يتضمن هذا القسم الخلفيات النظرية والمفاهيم الأساسية المتعلقة بالعمل التطوعي، ويركز على أهمية التطوع المهاري كوسيلة فاعلة لتنمية مهارات الشباب، كما يقدم احصائيات عن مستويات التطوع المعمول بها في المملكة متضمنة التطوع المهاري، و مدعومًا بالأيام العالمية والمحلية المخصصة لتنمية مهارات الشباب والتي بدورها تشكل فرص لتفعيل التطوع المهاري الذي نشير إليه في سياق هذا الدليل ، ليكون أساسًا معرفيًا يُبنى عليه التخطيط والتنفيذ في قسم التفعيل.

الرؤية والتطوع



جاءت رؤية المملكة العربية السعودية 2030 لتُعيد هيكلة التنمية الوطنية، واضعةً الإنسان في قلب التحول، ومُعززةً دور الفرد في الإسهام الفاعل في بناء المستقبل. وقد أولت الرؤية اهتمامًا كبيرًا بالعمل التطوعي بوصفه رافدًا من روافد التنمية الاجتماعية، وأحد المسارات الفاعلة لتعزيز المواطنة والمشاركة المجتمعية. أكدت الرؤية على أهمية ترسيخ قيم العطاء والمسؤولية والتكافل، محددةً مستهدفًا طموحًا يتمثل في الوصول إلى مليون متطوع بحلول عام 2030، وهو ما يتطلب تطوير بيئة ممكنة ومحفزة لممارسة التطوع بمختلف أشكاله، خاصة التطوع المهاري، وربطه بتمكين الشباب وتنمية مهاراتهم للمستقبل. وقد أولت الرؤية اهتمامًا كبيرًا تجاه التشجيع والتحفيز نحو العمل التطوعي وتمكينه على مستوى الفرد والمنظمات من أجل تحقيق أثر أعمق والوصول لزيادة عدد المتطوعين من 11 ألف إلى مليون متطوع سنويًا بحلول عام 2030.

هل تعلم

أنـــه تـــم تجـــاوز مســـتهدف عـــام 2030 (مليــون متطوع) ســنويًا،

قبل الأوان بست سنوات في عام 2024

(مليون متطوع) سنويًا



دلائل تمكين المملكة للتطوع

تجاوز العمل التطوعي مفهومه التقليدي كمبادرة تفاعلية خيرية تهدف إلى دعم المجتمع وإسناده، ليصبح اليوم توجهًا دوليًا تنادي به متطلبات الحياة الحديثة وتحث عليه الدراسات المجتمعية والتنموية، وفي المملكة العربية السعودية يتجلى هذا الإهتمام بالعمل التطوعي كمكون من مكونات رؤية المملكة الواعدة 2030، حيث يمثل محور (الوطن الطموح) أحد المحاور الثالثة في رؤية المملكة وهو محور يتناول مسؤولية المواطن تجاه مجتمعه من خلال تمكين ثقافة العمل التطوعي وترسيخ قيم التراحم والتعاون والتعاطف في المجتمع السعودي، وتقديم الدعم الحكومي اللازم. وعليه نجد أن القطاع سعى سعيًا حثيثًا خلال الفترة الماضية بقيادة الجهود الوطنية لتحقيق هذه الرؤية ،

ولعل أبرز القرارات الصادرة في تمكين التطوع والعمل التطوعي هي:

1. اعتماد مجلس الوزراء لنظام العمل التطوعي بالمملكة

وهو نظام يهدف إلى: تنظيم العلاقة بين أطراف العمل التطوعي وتحديد حقوقهم وواجباتهم، ونشر ثقافة العمل التطوعي وتفعيلها بين أفراد المجتمع ومؤسساته وتعزيز قيم الإنتماء الوطني والعمل الإنساني والإجتماعي والمسؤولية المجتمعية لدى أفراد المجتمع ومؤسساته، وتنمية قدرات المتطوعين وتوجهها نحو الأولويات الوطنية.

2. إصدار اللائحة التنفيذية للعمل التطوعي

صدرت من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتوضيح آليات تطبيق النظام، وتحديد الإجراءات والأدوار بشكل عملي.

3. إطلاق المعيار الوطني السعودي لإدارة التطوع "إدامة"

يهدف المعيار إلى مأسسة وتنظيم العمل التطوعي في الجهات الحكومية والتعليمية العليا وغير الربحية.

4. تأسيس المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

أحد المبادرات الاستراتيجية التي أطلقتها المملكة العربية السعودية في إطار رؤية 2030، بهدف تطوير وتمكين القطاع غير الربحي ليكون شريكًا فاعلًا في التنمية، حيث يعمل المركز على تطوير الأطر التنظيمية للتطوع، من خلال إطلاق سياسات ومعايير تنظّم العمل التطوعي وتعزز الحوكمة فيه.

5. إنشاء المنصة الوطنية للعمل التطوعي

تقدم مجموعة واسعة من فرص التطوع في المملكة، ويمكن المنظمات غير الربحية على تنظيم الفعاليات المجتمعية. كما تُسهل على الأفراد العثور على فرص التطوع التي تتماشى مع أهدافهم واهتماماتهم الشخصية، وتشجعهم على المشاركة الفاعلة في العمل التطوعي.

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
ودوره في تمكين العمل التطوعي

تأسس المركز في سياق تنمية القطاع غير الربحي، الذي يعد هدفًا إستراتيجيًّا ضمن خطة رؤية 2030 الهادفة إلى تمكين القطاع غير الربحي، لتحقيق أثر أعظم للقطاع على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي، حيث يُعد المركز أحد مبادرات برنامج التحول الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

يهدف المركز إلى تنظيم دور منظمات القطاع غير الربحي وتفعيله، وتوسيعه في المجالات التنموية، والعمل على تكامل الجهود الحكومية في تقديم خدمات الترخيص لتلك المنظمات، والإشراف المالي والإداري على القطاع، وزيادة التنسيق والدعم.

يعد العمل التطوعي أحد المجالات الأساسية التي يعمل المركز على تنظيمها وتمكينها من خلال تعزيز الحوكمة، وبناء الممكنات، وتطوير السياسات واللوائح التي تُسهم في تحفيز المشاركة المجتمعية وتعظيم الأثر التنموي للجهات التطوعية.

وقد أطلق المركز عددًا من المبادرات والمشروعات التي تُسهم في تيسير العمل التطوعي، وتوثيقه، وتجويد ممارسته، مثل المنصة الوطنية للعمل التطوعي، ودليل الحوكمة التطوعية، والإطار الوطني لتمكين المتطوعين، إلى جانب دعمه لإنشاء وحدات العمل التطوعي في الجهات الحكومية وغير الربحية.

إن المركز لا يقتصر دوره على التنظيم فقط، بل يعمل أيضًا على نشر الوعي بثقافة التطوع، وبناء القدرات، وتحفيز الجهات على الاستثمار في الطاقات التطوعية، لا سيما بين فئة الشباب، عبر تطوير فرص تطوعية مهارية عالية القيمة، متماشية مع الاحتياجات التنموية، ومرتبطة بالمسارات التعليمية والمهنية.

أهمية إشراك المتطوعين

يُعد إشراك المتطوعين أحد المبادئ الأساسية في العمل التطوعي الفعّال والمستدام، ويُقصد به تمكين المتطوعين من المشاركة الحقيقية والهادفة في تصميم وتنفيذ وتقييم المبادرات التطوعية، بما يُعزز من شعورهم بالانتماء والمسؤولية ويُسهم في تعظيم الأثر المجتمعي للمبادرات.

ولا يُختصر إشراك المتطوعين في مجرد توكيلهم بمهام تنفيذية، بل يتجاوز ذلك ليشمل الاستماع لآرائهم، وتضمين خبراتهم، وإتاحة الفرص لهم للمساهمة في اتخاذ القرار وتطوير الحلول، بما يتناسب مع مهاراتهم واهتماماتهم ومستوى نضجهم التطوعي.

مستويات التطوع

للعمل التطوعي ثلاث مستويات أساسية، ولا تخلو أغلب الأعمال التطوعية من مجمل هذه المستويات، واستيعاب هذه المستويات يُرشد العاملين في العمل التطوعي حول كيفية الاستثمار الأنسب للمستويات بما يتوافق مع الاحتياج، ويمكن من خلالها إشراك المتطوعين بشكل فعال.

العمل التطوعي العام

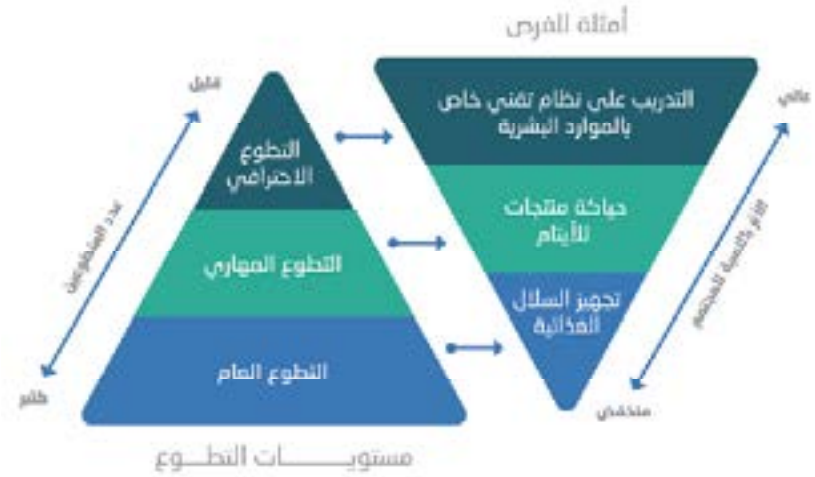
وهو القيام بالأعمال التطوعية الي لا تتطلب مستوى محدد من المهارات لدى المتطوع.

العمل التطوعي المهاري

وهو القيام بالأعمال التطوعية الي تعتمد على المهارات التي تتكون لدى المتطوع من خلال ممارساته العملية، أو من خلال التأهيل والتدريب.

العمل التطوعي الاحترافي

وهو القيام بالأعمال التطوعية في مجالات مهنية وتخصصية معينة، ويتطلب أن يكون منفذ الفرصة التطوعية حاصلا على تأهيلٍ كافٍ وخبرة مناسبة لتنفيذ مهام الفرصة التطوعية.



رسم توضيحي للعلاقة بين مستويات التطوع وعمق الأثر وعدد المتطوعين

من واقع الأرقام إلى عمق الأثر

إجمالي عدد المتطوعين المسجلين في المنصة الوطنية للعمل التطوعي في عام 2024 بلغ 1,237,713 متطوع بدون تكرار.

و تشير الإحصائيات الوطنية إلى أن نسبة التطوع لكل مستوى كانت كالتالي:

- 72% في التطوع العام
- 17% في التطوع المهاري،
- 11% في التطوع الاحترافي

رغم ارتفاع نسبة المشاركة في التطوع العام، إلا أن نسب التطوع المهاري والاحترافي لا تزال أقل من الطموح الوطني في ظل الاحتياج المتزايد لتنمية رأس المال البشري وبناء مجتمع متمكن بالمعرفة والمهارات.

من هنا تتضح أهمية تعزيز مسارات التطوع القائم على تنمية مهارات الشباب، كونه لا يُسهم فقط في خدمة المجتمع، بل يعد من أبرز وسائل تنمية المهارات العملية والفنية للشباب، ويمنحهم بيئة تدريب واقعية تُمكنهم من تطبيق معارفهم في سياقات حقيقية ذات قيمة وأثر.

كيف يساهم التطوع في تنمية مهارات الشباب

يساهم التطوع، وخصوصًا التطوع المهاري، في تطوير مهارات الشباب الأساسية مثل التواصل، القيادة، إدارة الوقت، وحل المشكلات، بالإضافة إلى المهارات التقنية والتخصصية. يتيح التطوع المهاري للشباب تطبيق خبراتهم المهنية لدعم المجتمع والمنظمات، مما يعزز أثرهم ويطور قدراتهم.

أهمية التطوع المهاري



تطوير المهارات	يكتسب الشباب مهارات جديدة ويعززون قدراتهم الحالية بما يخدم أهداف المنظمات والمجتمع.
بناء الثقة	المشاركة تمنح الشباب ثقة أكبر في أنفسهم وتحفزهم على الابتكار.
توسيع الشبكات	يوفر التطوع فرصًا للتواصل والتعلم من بيئات متنوعة.
الخبرة العملية	يعزز سيرتهم الذاتية ويرفع فرصهم في سوق العمل، مع تعزيز الوعي والمسؤولية الاجتماعية.

تفعيل التطوع المهاري الموجّه لتنمية المهارات الشباب



في ظل تزايد التركيز على تمكين الشباب ورفع جاهزيتهم للمستقبل، يبرز التطوع المهاري الموجّه كأداة فاعلة تسهم في تحقيق هذا الهدف، لا سيما عندما يتم ربطه بالمسارات التنموية العالمية. ومن أبرزها القضايا التي تتبناها المنظمات الدولية وتُسلّط الضوء عليها من خلال الأيام العالمية.

إن تفعيل العمل التطوعي بما يخدم تنمية المهارات يتقاطع بشكل مباشر مع عدد من الأيام العالمية المرتبطة بالشباب، والتي تشكّل فرصًا مهمة لتسليط الضوء على قدراتهم، وإشراكهم في مبادرات تطوعية ترتبط باهتماماتهم وتطوير مهاراتهم المهنية.

الأيام العالمية المرتبطة بتنمية مهارات الشباب



تحتفل العديد من البلدان بأيام محددة مخصصة لتنمية الشباب وبناء المهارات، وغالباً ما تتخللها أنشطة وبرامج مختلفة. وفيما يلي جدول يلخص هذه الأيام وتواريخها وأنشطتها النموذجية

الأيام العالمية المرتبطة بتنمية مهارات الشباب

اليوم	التاريخ	المنظمة المؤيدة لليوم	الهدف العام	الأنشطة والفعاليات	الجهات المعنية بالمشاركة وتفعيل اليوم
اليوم العالمي لمهارات الشباب	15 يوليو	الجمعية العامة للأمم المتحدة	يهدف اليوم إلى زيادة الوعي بالتحديات التي تواجه الشباب في اكتساب المهارات والحاجة إلى الاستثمار في تنمية مهارات الشباب. وعليه، يكون الغرض الرئيسي من اليوم هو التركيز على الأهمية الاستراتيجية لتزويد الشباب بالمهارات اللازمة للتوظيف وريادة الأعمال، وتعزيز التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي. وبالتالي، في كل عام، يكون لليوم العالمي لمهارات الشباب موضوع محدد.	يتضمن اليوم فعاليات مختلفة على مستوى العالم، بما في ذلك حلقات نقاش وورش عمل تدريبية، وندوات ومؤتمرات، وحملات توعوية، وبرامج تدريب مهني، وجلسات حوار افتراضية تجمع الشباب والمعلمين وأصحاب العمل وصانعي السياسات لمناقشة تنمية المهارات وفرص العمل.	منظمة الأمم المتحدة، اليونسكو، منظمة العمل الدولية، بجانب، الحكومات الوطنية في مختلف الدول التي تحتفل باليوم العالمي لمهارات الشباب.
يوم الشباب الدولي	12 اغسطس	الجمعية العامة للأمم المتحدة	تتضمن أهداف يوم الشباب الدولي تعزيز المشاركة الفعالة للشباب في المجتمع، ودعم السياسات التي تركز على احتياجاتهم وتطلعاتهم.	يُعتبر هذا اليوم فرصة لتسليط الضوء على القضايا التي تؤثر على الشباب، مثل التعليم، التوظيف، الصحة، والبيئة؛ على سبيل المثال، في عام 2024، كان موضوع يوم الشباب الدولي « مسارات الشباب الرقمية للتنمية المستدامة»، مما يعكس أهمية التكنولوجيا الرقمية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.	منظمة الأمم المتحدة، منظمات المجتمع المدني. بجانب، الحكومات الوطنية في مختلف الدول التي تحتفل بيوم الشباب الدولي.
اليوم الدولي للتعليم	24 يناير	الجمعية العامة للأمم المتحدة	يهدف هذا اليوم إلى تسليط الضوء على أهمية التعليم كحق أساسي من حقوق الإنسان، ودوره الحيوي في تحقيق السلام والتنمية المستدامة. كما يركز على التحديات التي تواجه التعليم حول العالم، خاصة في المناطق النامية، ويحث المجتمع الدولي على ضمان التعليم للجميع.	وتشمل فعاليات اليوم الدولي للتعليم، حلقات العمل والحلقات الدراسية لمناقشة أهمية التعليم وتحدياته، حملات توعية اجتماعية تهدف إلى زيادة الوعي حول أهمية التعليم وحقوق الأطفال في الحصول على التعليم، مبادرات تعليمية بهدف إشراك المنظمات غير الحكومية والمعاهد الاجتماعية في بناء وتمويل المدارس في المناطق النامية، وتقديم الدعم للأطفال غير المتعلمين، فعاليات افتراضية عبر الانترنت، واخيراً فعاليات تكريم المعلمين لإحداثهم فرق في حياة الاخرين.	منظمة الأمم المتحدة، اليونسكو، المؤسسات التعليمية، والمجتمعات المحلية.

الأيام العالمية المرتبطة بتنمية مهارات الشباب

اليوم	التاريخ	المنظمة المؤيدة لليوم	الهدف العام	الأنشطة والفعاليات	الجهات المعنية بالمشاركة وتفعيل اليوم
اليوم العالمي لخدمة الشباب	25-27 أبريل	Youth Service America	يهدف اليوم إلى تمكين الشباب وتشجيعهم على القيام بدور فعال في مجتمعاتهم وتسليط الضوء على مساهماتهم في المجتمع.	تشمل فعاليات اليوم الاتي: مشاريع خدمة المجتمع، حيثُ يمكن للشباب تنظيم أو الانضمام إلى مشاريع تلبي الاحتياجات المحلية لمجتمعهم؛ إلى جانب، المبادرات التعليمية التي من خلالها يمكن للمشاركين تقديم مقترحات وسياسات لتثقيف مجتمعاتهم حول القضايا الاجتماعية المهمة. علاوة عن الحوارات المجتمعية التي من خلالها يمكن للشباب قيادة مناقشات في مجتمعاتهم لزيادة الوعي حول قضايا محددة وتشجيع المشاركة المدنية. بالإضافة إلي، التوجيه والدروس الخصوصية التي يقوم الشباب الأكبر سناً بتقديمها لأقرانهم الأصغر سناً أو التطوع لتدريس الطلاب في المواد التي يحتاجون فيها إلى المساعدة. بجانب، المشاركة في الحملات التي تعزز التغيير الاجتماعي، مثل الدعوة إلى الاستدامة البيئية أو العدالة الاجتماعية، والتعاون مع المنظمات المحلية لتحديد الاحتياجات وتطوير مشاريع خدمية تفيد المجتمع.	تعتبر Youth Service America هي جهة من الجهات الرئيسية التي تنظم وتنسق الفعاليات المتعلقة باليوم العالمي لخدمة الشباب، حيث تعمل على تعبئة الشباب للمشاركة في الأنشطة التطوعية.
The On Demand Community program IBM) (Volunteers	تم تقديم برنامج في عام 2003	IBM	ويستند هدف البرنامج إلى الاعتقاد بأن الاستفادة من مهارات الموظفين وخبراتهم يمكن أن تحدث تأثيراً أكبر في المجتمعات. وعليه، يركز برنامج IBM Volunteers على الخدمة المجتمعية القائمة على المهارات، مما يسمح للموظفين بتطبيق مهاراتهم المهنية لتلبية احتياجات مجتمعية محددة. وهذا النهج لا يعود بالنفع على المجتمع فحسب، بل يعزز أيضاً من مشاركة الموظفين و رضا هم.	يعمل البرنامج على تسهيل العمل التطوعي من خلال دمج الأدوات وقوائم الفرص وشراكات المنظمات غير الحكومية والحوافز في نظام واحد. وعليه، يشجع البرنامج الموظفين على المشاركة في المشاريع التي تستخدم مهاراتهم المهنية. ويشمل ذلك التوجيه وتقديم المساعدة الفنية والمشاركة في مبادرات التنمية المجتمعية.	تعتبر IBM نفسها المسؤولة عن إطلاق البرنامج. ويتم تنسيق البرنامج بشكل عام من خلال قسم المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) أو قسم الموارد البشرية في IBM، حيث يتم تنظيم الفرص التطوعية وتقديم الدعم للموظفين للمشاركة في مشاريع ذات تأثير اجتماعي.



الأيام العالمية الممكن تفعيلها في المملكة

ووفقاً لما سبق، يمكن انتقاء الأيام الأكثر ملاءمة للتفعيل بما يتناسب مع التوجهات الوطنية والسياقات المحلية للسعودية، مع التركيز على الأيام التي تدعم تمكين الشباب كمساهمين رئيسيين في رؤية 2030، والتنمية الاقتصادية من خلال تطوير المهارات، الابتكار، والريادة؛ علاوة عن تعزيز الوحدة الوطنية والهوية الثقافية وتطوير المجتمع عبر العمل التطوعي وخدمة المجتمع، بما ينسجم مع القيم الدينية والاجتماعية للمملكة.

وتجدر الإشارة إلى أن المملكة تُفعّل بالفعل يومين من هذه الأيام العالمية، وهما:

اليوم الدولي للمتطوعين: تفعل المملكة هذا اليوم تحت مسمى (اليوم السعودي والعالمي للتطوع)حيث يُسلط الضوء على أهمية العمل التطوعي ودوره الحيوي في تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية.

اليوم العالمي لمهارات الشباب: الذي يركز على تطوير مهارات الشباب وتهيئتهم لسوق العمل، بما يتماشى مع توجهات رؤية 2030.

يوم الشباب الدولي: يتوافق مع المملكة السعودية لأنه يعزز المشاركة الفعالة للشباب في المجتمع ويتيح الفرصة لتسليط الضوء على قضايا مثل التعليم والصحة، والتي تمثل ركائز أساسية ضمن رؤية 2030.

وبناءً على ذلك، تعد الأيام التالية الأكثر ملاءمة للتفعيل في المملكة في سياق تفعيل التطوع المهاري

اليوم الدولي للتعليم: يُبرز أهمية التعليم كحق أساسي لتحقيق التنمية المستدامة، ويتوافق مع جهود المملكة في رفع جودة التعليم وتطوير مهارات الشباب.

اليوم العالمي لخدمة الشباب: يشجع على تمكين الشباب ومساهمتهم الفاعلة في خدمة مجتمعاتهم، وهو ما يتماشى مع رؤية المملكة في تعزيز العمل التطوعي والمسؤولية الاجتماعية.

ملخص الأيام العالمية والمحلية

المناسب تفعيلها في سياق تفعيل التطوع المهاري لتنمية مهارات الشباب

الأيام العالمية والمحلية	التاريخ
اليوم العالمي للشباب	12 اغسطس
اليوم الدولي لمهارات الشباب (اليوم العالمي لمهارات الشباب)	15 يوليو
اليوم الدولي للمتطوعين (يوم التطوع السعودي والعالمي)	5 ديسمبر
اليوم الدولي للتعليم	24 يناير
اليوم العالمي لخدمة الشباب	25-27 أبريل


اثـــراء
الأيام العالمية المتخصصة
في المهارات

الأيام العالمية المتخصصة في المهارات

يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر
24 يناير - اليوم الدولي للتعليم	21 فبراير - اليوم العالمي للغة الأم	8 مارس - اليوم العالمي للمرأة	15 أبريل - اليوم العالمي للفن	3 مايو - اليوم العالمي لحرية الصحافة	10 يونيو - اليوم العالمي للحرف اليدوية	15 يوليو - اليوم العالمي لمهارات الشباب	12 أغسطس - اليوم الدولي للشباب	8 سبتمبر - اليوم العالمي لمحو الأمية	5 أكتوبر - اليوم العالمي للمعلمين	ثالث خميس من نوفمبر - اليوم العالمي للفلسفة	3 ديسمبر - اليوم العالمي لذوي الإعاقة
		20 مارس - اليوم العالمي للسعادة	21 أبريل - اليوم العالمي للإبداع والابتكار	21 مايو - اليوم العالمي للتنوع الثقافي				15 سبتمبر - اليوم العالمي للديمقراطية		16 نوفمبر - اليوم الدولي للتسامح	
	27 فبراير - اليوم العالمي لأنشطة المنظمات غير الحكومية	21 مارس - اليوم العالمي للشعر	23 أبريل - اليوم العالمي للكتاب وحقوق المؤلف	16 مايو - اليوم العالمي للعيش معًا بسلام	23 يونيو - اليوم العالمي للمرأة في الهندسة		19 أغسطس - اليوم العالمي للعمل الإنساني	30 سبتمبر - اليوم العالمي للترجمة	10 أكتوبر - اليوم العالمي للصحة النفسية	أسبوع في نوفمبر - الأسبوع العالمي لريادة الأعمال	10 ديسمبر - اليوم العالمي لحقوق الإنسان
		27 مارس - اليوم العالمي للمسرح									

استكمالًا لما سبق من استعراض للأيام العالمية المعنية بتنمية مهارات الشباب والتطوع، يُمكن الإشارة إلى مجموعة من الأيام العالمية المتخصصة في مهارات بعينها، والتي تُشكّل فرصًا إضافية لتفعيل الجهود التطوعية والبرامج التدريبية بشكل أكثر تركيزًا وعمقًا. وتُعد هذه المناسبات مساحة لتعزيز الوعي والتثقيف حول مهارات محددة، مثل الإبداع، الترجمة، التعليم، الفن، وغيرها، كما تتيح للجهات الموفرة للفرص التطوعية توجيه أنشطتها بما يسهم في تطوير مهارات الشباب وتحفيز مشاركتهم المجتمعية، ضمن سياق يتماشى مع أولويات التنمية الوطنية والعالمية.

وفيما يلي أمثلة لأبرز الأيام العالمية المرتبطة ببعض المهارات

مسار التفعيل

لتحقيق أثر فعلي ومستدام في نشر ثقافة التطوع المهاري الموجه نحو تنمية مهارات الشباب، يُقترح تبنّي مسار تفعيلي يتدرج في خطوات استراتيجية ومتكاملة، تشمل ما يلي:

رفع الوعي بالمفهوم وأثره

تعزيز فهم المجتمع، لا سيما فئة الشباب، لمفهوم التطوع المهاري وأثره على تنمية القدرات الفردية والمجتمعية.

ربط المهارات بالفرص التطوعية

تصميم فرص تطوعية تستثمر مهارات الشباب وتوجهها نحو احتياجات واقعية، مما يعزز من القيمة المتبادلة بين المتطوع والجهة المستفيدة.

دمج التطوع المهاري في البيئات التعليمية

إدراج فرص التطوع المهاري ضمن الأنشطة الطلابية أو المسارات المهارية في المدارس والجامعات، لدعم التعلم العملي وربط المعرفة بالتجربة.

إبراز النماذج والتجارب الملهمة

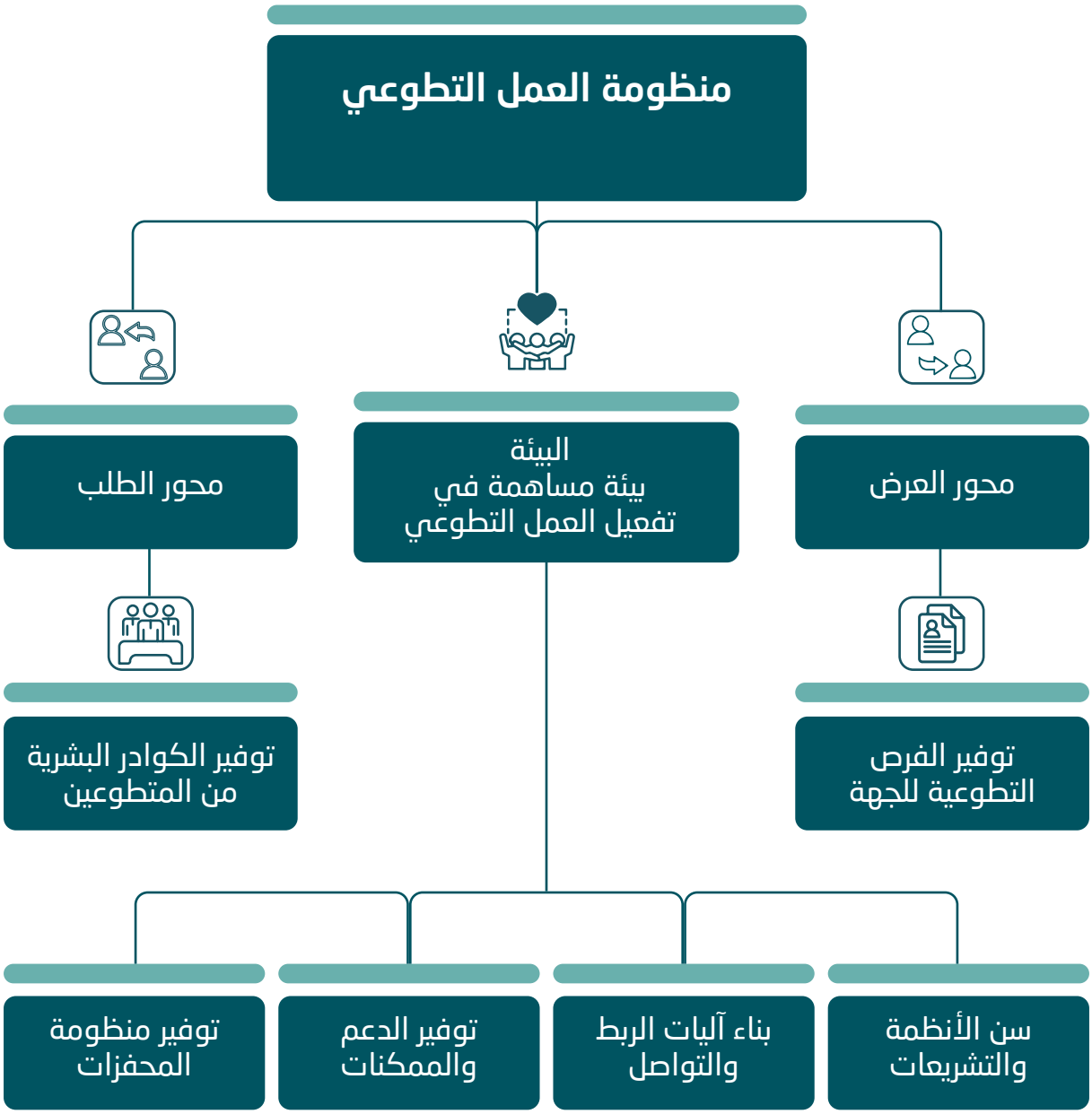
تسليط الضوء على قصص نجاح وتجارب شبابية مميزة في مجال التطوع المهاري، لبناء الحافز ونشر الممارسات الجيدة.

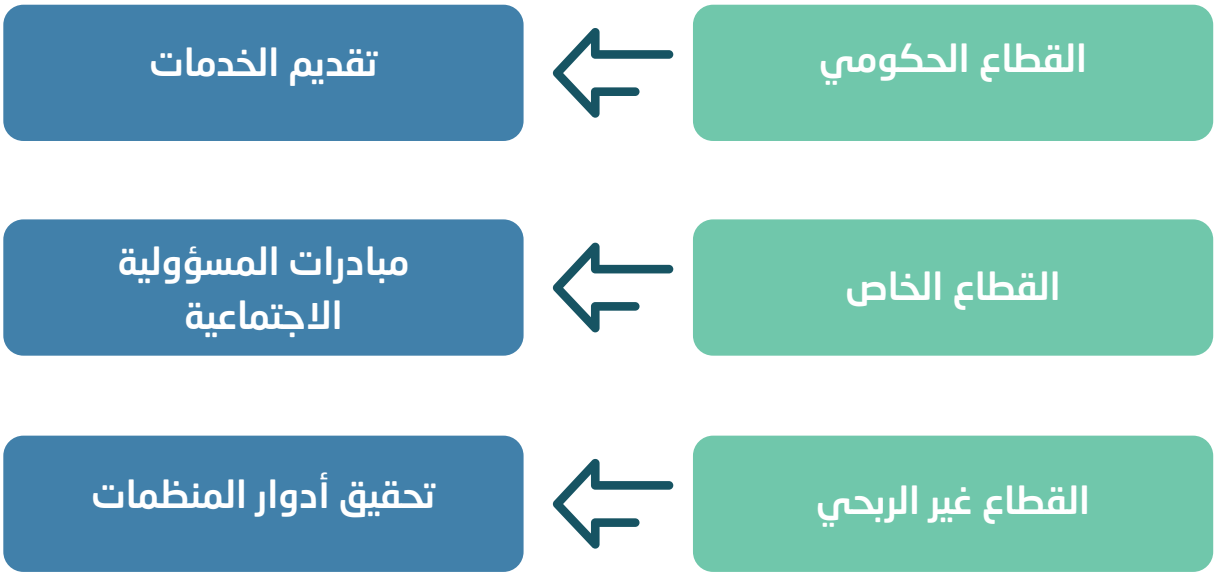
تأهيل وتمكين المشرفين على المتطوعين

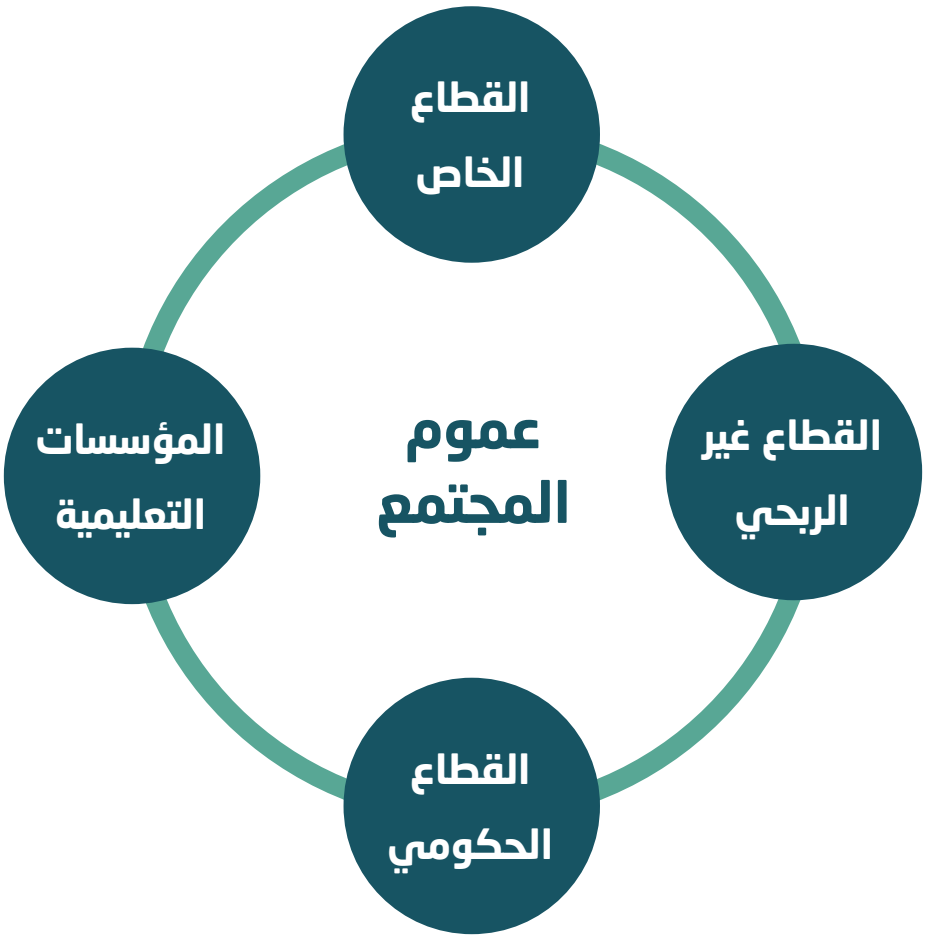
تدريب الكوادر الإشرافية على إدارة المتطوعين الشباب المهاريين بشكل فعّال، لضمان جودة التجربة وتحقيق الأثر المرجو.

منظومة العمل التطوعي

لتنفيذ ذلك، تم إدراج منظومة العمل التطوعي التي تهدف لبيان آلية عمل الفعاليات المفعلة للعمل التطوعي المهاري على وجه الخصوص في هذا الدليل، ودور كل جهة في تفعيلها، يليها نماذج تفعيل الأيام العالمية والمحلية.




القطاع الحكومي
تقديم الخدمات
القطاع الخاص
مبادرات المسؤولية الاجتماعية
القطاع غير الربحي
تحقيق أدوار المنظمات


القطاع الخاص
القطاع غير الربحي
القطاع الحكومي
المؤسسات التعليمية
عموم المجتمع

عنصر الطلب:

المحور الذي يرتكز على المورد البشري من المتطوعين والذين يعتمد عليهم في تنفيذ الفرص والفعاليات التطوعية.

عنصر العرض:

فهو المكون الذي تنبثق منه الفرص التطوعية التي ينفذها المتطوعون، وتعبر عن الفرص التطوعية والفعاليات التي تطلقها الجهات والكيانات التابعة لها.

عنصر البيئة:

يمثل عمليات الربط والتنسيق التي يتم من خلالها ربط المتطوعين بالفرص التطوعية المناسبة والملائمة لدوافعهم وتوقعاتهم، وتحفيزهم للمشاركة فيها، وكذلك تطبيق كافة العمليات التنظيمية والإدارية التي تسهل تفعيل الفعاليات التطوعية

نموذج تفعيل التطوع المهاري

لتنمية مهارات الشباب في الأيام العالمية والمحلية

تُعد النماذج المرفقة في هذا الدليل أداة عملية لتخطيط وتفعيل المبادرات المرتبطة بالأيام العالمية والمحلية، وذلك بما يتناسب مع طبيعة كل قطاع من القطاعات المستفيدة لهذا الدليل: القطاع الحكومي، وقطاع التعليم والمنظمات الطلابية، والقطاع غير الربحي.

خطوات استخدام النماذج

اختيار اليوم العالمي

01 راجع قائمة الأيام العالمية والمحلية الممكن تطبيقيها في المملكة واختر المناسبة التي تتقاطع مع أهداف الجهة وتوجهاتها الاستراتيجية.

خطوات استخدام النماذج

تحديد القطاع

02

حـدد طبيعـة الجهـة التـي تنتمـي إليهـا (تعليميـة، حكوميـة، غيـر ربحيـة)، واختـر النمـوذج المخصـص لهـا ضمـن الدليـل.

اختيار نوع التفعيل

03

اختر بين أحد الأشكال الثلاثة للتفعيل:

توعية: إذا كان الهدف رفع الوعي العام حول المهارات أو قيم التطوع الخاصة بتنمية مهارات الشباب.

تمكين: إذا كان الهدف بناء مهارات أساسية للشباب.

تنمية: إذا كان الهدف تطوير مهارات تخصصية وتعزيز الممارسة الفعلية لدى الشباب.

تعبئة النموذج

04

استخدم النموذج المقترح كنقطة انطلاق، وقم بتعبئة البيانات أو تخصيصها بما يتناسب مع:

- جمهورك المستهدف.
- الموارد المتاحة.
- الشراكات الممكنة.

تصميم وتخطيط الفعالية

05

استفد من العناصر المذكورة في النموذج (المخرجات، مؤشرات النجاح، آليات التوثيق) لتصميم فعالية متكاملة ذات أثر قابل للقياس.

خطوات استخدام النماذج

تنفيذ وتوثيق المبادرة

06 بعد التنفيذ، قم بتوثيق نتائج المبادرة باستخدام الأدوات المشار إليها (مثل السجل المهاري للتطوع، الشهادات، المنصات الرقمية، التقارير).

مراجعة وتطوير

07 بعد التنفيذ، استعرض النتائج، واستفد منها لتحسين جودة التفعيل في المستقبل، وتكرار المبادرات الناجحة.



نماذج التفعيل المقترحة للأيام العالمية والمحلية لتنمية مهارات الشباب

العنصر	الوصف
اسم الجهة	تحديد اسم الجهة الرسمية أو المنظمة القائمة على المبادرة مثل: وزارة، هيئة، مؤسسة، جامعة، جمعية ...
طبيعة الجهة ودورها	شرح طبيعة عمل الجهة ووظيفتها الأساسية في المجتمع، ودورها في التنمية أو التعليم أو تقديم الخدمات أو بناء القدرات ...
اليوم العالمي المراد تفعيله	تحديد اسم اليوم العالمي أو المحلي المستهدف تفعيله في المبادرة، بما يتقاطع مع أهداف الجهة.
تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع اليوم العالمي/ المحلي	شرح كيف يتكامل هذا اليوم العالمي مع رؤية وأهداف الجهة. مثل: التركيز على المهارات، التطوع، الشباب، الخدمة المجتمعية...
اسم المبادرة / الفعالية المقترحة	العنوان الرسمي للمبادرة أو الفعالية التي سيتم تنفيذها ضمن إطار اليوم العالمي/ المحلي.
تاريخ التنفيذ	اليوم أو الفترة الزمنية المقترحة لتنفيذ الفعالية / المبادرة.
مكان التنفيذ	تحديد موقع تنفيذ المبادرة سواء كان حضوريًا أو افتراضيًا، أو في شراكة مع جهة أخرى.
الفئة المستهدفة	تحديد فئة الشباب المعنية بالمبادرة مثل: الطلاب، الموظفين، المتطوعين، أو المجتمع العام.
نوع التفعيل	تصنيف نوع المبادرة ضمن ثلاثة خيارات (توعية - تمكين - تنمية) بحسب الهدف منها.
الهدف العام من التفعيل	بيان الغاية الرئيسة من المبادرة. مثل: الإسهام في تطوير المهارات، رفع الوعي، تعزيز الممارسات التطوعية
وصف الفعالية / النشاط	تقديم شرح مختصر لمكونات النشاط أو نوع الفعالية المخطط لها، وآليات تقديمها.
كيف سيتم تفعيل التطوع المهاري في هذه المبادرة؟	تحديد دور المتطوعين المهاريين في تنفيذ الفعالية. مثل: تقديم محتوى، إدارة جلسات، تصميم أو تدريب ....
نوع المهارات المستهدفة (التوعية بها/ اكتسابها / تنميتها)	تحديد المهارات التي سيتم التطرق لها ضمن الفعالية، سواء بالتوعية، أو التدريب العملي، أو تطويرها.
جهات الشراكة (إن وجدت)	ذكر الجهات المحتملة أو المقترحة التي يمكن التعاون معها في تنفيذ الفعالية أو دعمها.
المخرجات المتوقعة	بيان النتائج التي يُتوقع تحقيقها. مثل: عدد المشاركين، عدد المبادرات، المواد الناتجة من الفعالية..
آلية توثيق المشاركة	شرح الطريقة التي سيتم بها توثيق وتسجيل المشاركات والأنشطة ضمن المنصة الرسمية أو سجلات الجهة.
مؤشرات النجاح المقترحة	توضيح كيف سيتم قياس نجاح المبادرة (كميًا ونوعيًا)، مثل مؤشرات المشاركة أو جودة المخرجات.
ملاحظات إضافية	مجال لكتابة أي ملاحظات تنظيمية أو اقتراحات مستقبلية لتطوير أو توسيع المبادرة.

القطاع الحكومي

مثال على نموذج التوعية لتنمية مهارات الشباب

العنصر	الوصف
وصف النموذج	يهدف إلى رفع مستوى الوعي حول أهمية المهارات وممارستها عن طريق العمل التطوعي المهاري
اسم الجهة	اسم الجهة الحكومية المقيمة للفعالية
طبيعة الجهة ودورها	دور الجهة الحكومية المفعلة للمبادرة
اليوم العالمي المراد تفعيله	يوم الشباب الدولي
تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع اليوم العالمي	تسعى الجهة لتعزيز مشاركة الشباب وتنمية مهاراتهم لرفع جاهزيتهم المستقبلية
اسم المبادرة / الفعالية المقترحة	مبادرة شارك واعرف
تاريخ التنفيذ	12 - 08 - 2025
مكان التنفيذ	مقر الجهة / منصة افتراضية / شراكة مع جهة تعليمية
الفئة المستهدفة	شباب وشابات من عمر 16-24
نوع التفعيل	توعية
الهدف العام من التفعيل	رفع الوعي بأهمية المهارات المستقبلية ودور التطوع في اكتسابها
وصف الفعالية / النشاط	تنظيم معرض أو يوم توعوي يشمل أركان تعريفية ومحاضرات قصيرة عن المهارات والتطوع المهاري
كيف سيتم تفعيل التطوع المهاري في هذه المبادرة؟	المشاركة في تجهيز المحتوى - تقديم الفقرات - تصميم المواد التوعوية
نوع المهارات المستهدفة	العرض - التواصل - البحث - التصميم
جهات الشراكة	منصات تطوع - جامعات - شركات تقنية - مدربين محترفين
المخرجات المتوقعة	عدد الزوار - عدد المواد المنشورة - نتائج استبيان الوعي
آلية توثيق المشاركة	منصة الجهة - سجل المهارات - شهادات إلكترونية
مؤشرات النجاح المقترحة	عدد المشاركين - نتائج التقييم - قصص النجاح
ملاحظات إضافية	قابلة للتكرار سنويًا ويمكن توسيعها لتشمل مجالات أخرى

القطاع الحكومي

مثال على نموذج التمكين لتنمية مهارات الشباب

العنصر	الوصف
وصف النموذج	يركز على بناء المهارات الأساسية لدى الفئة المستهدفة من خلال أنشطة وتجارب تعليمية تطوعية
اسم الجهة	اسم الجهة الحكومية المقيمة للفعالية
طبيعة الجهة ودورها	دور الجهة الحكومية المفعلة للمبادرة
اليوم العالمي المراد تفعيله	اليوم العالمي لمهارات الشباب
تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع اليوم العالمي	تسعى الجهة لتعزيز مشاركة الشباب وتنمية مهاراتهم لرفع جاهزيتهم المستقبلية.
اسم المبادرة / الفعالية المقترحة	مخيم مهاراتك تطوعك
تاريخ التنفيذ	2025-07-15
مكان التنفيذ	مقر الجهة / منصة افتراضية / شراكة مع جهة تعليمية
الفئة المستهدفة	شباب وشابات من عمر 16-24
نوع التفعيل	تمكين
الهدف العام من التفعيل	تمكين الشباب من اكتساب مهارات رقمية ومهنية من خلال التطوع المهاري الموجه
وصف الفعالية / النشاط	تنظيم مخيم تدريبي لمدة يومين يشمل ورش عمل في المهارات الرقمية والقيادية
كيف سيتم تفعيل التطوع المهاري في هذه المبادرة؟	المشاركة في التدريب - تنفيذ مهام تطبيقية - تكوين فرق عمل
نوع المهارات المستهدفة	القيادة - حل المشكلات - التصميم الرقمي - العمل الجماعي
جهات الشراكة	منصات تطوع - جامعات - شركات تقنية - مدربين محترفين
المخرجات المتوقعة	عدد المتدربين - مستوى اكتساب المهارات - توثيق المشاركات
آلية توثيق المشاركة	منصة الجهة - سجل المهارات - شهادات إلكترونية
مؤشرات النجاح المقترحة	عدد المشاركين - نتائج التقييم - قصص النجاح
ملاحظات إضافية	قابلة للتكرار سنويًا ويمكن توسيعها لتشمل مجالات أخرى

القطاع الحكومي

مثال على نموذج التنمية الخاص بتنمية مهارات الشباب

العنصر	الوصف
وصف النموذج	يستهدف تطوير المهارات المتقدمة وتعزيز الممارسة التطبيقية عن طريق التطوع المهاري في سياقات تخصصية
اسم الجهة	اسم الجهة الحكومية المقيمة للفعالية
طبيعة الجهة ودورها	دور الجهة الحكومية المفعلة للمبادرة
اليوم العالمي المراد تفعيله	اليوم الدولي للمتطوعين
تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع اليوم العالمي	تمكين الشباب، تنمية المهارات، تعزيز دورهم في المجتمع.
اسم المبادرة / الفعالية المقترحة	توفير منصة وطنية تقدم موارد تعليمية، وتقديم حوافز للشركات التي تشجع موظفيها على التطوع المهاري.
تاريخ التنفيذ	05 - 12 - 2025
مكان التنفيذ	داخل مقر الجهة أو من خلال شراكات مجتمعية أو منصات رقمية
الفئة المستهدفة	الشباب، الطلاب، المتطوعون
نوع التفعيل	تنمية
الهدف العام من التفعيل	دعم المهارات الشبابية وربطها بفرص واقعية ضمن مناسبات وطنية وعالمية.
وصف الفعالية / النشاط	توفير منصة وطنية تقدم موارد تعليمية، وتقديم حوافز للشركات التي تشجع موظفيها على التطوع المهاري.
كيف سيتم تفعيل التطوع المهاري في هذه المبادرة؟	إسناد مهام حقيقية تتطلب مهارات تخصصية داخل فرق عمل تطوعية.
نوع المهارات المستهدفة	المهارات القيادية، التقنية، التخصصية، والتواصل.
جهات الشراكة	جامعات، وزارات، شركات، فرق تطوعية، جمعيات.
المخرجات المتوقعة	فرص تطوع مهاري - منتجات معرفية - تقييمات أثر.
آلية توثيق المشاركة	نموذج السجل المهاري - شهادات رقمية - توثيق إلكتروني.
مؤشرات النجاح المقترحة	عدد المشاركين - جودة التنفيذ - مستوى الرضا - استدامة المبادرة.
ملاحظات إضافية	يمكن تطويرها لتشمل جهات ومجالات أخرى

قطاع التعليم

مثال على نموذج التوعية لتنمية مهارات الشباب

العنصر	الوصف
وصف النموذج	يهدف إلى رفع مستوى الوعي حول أهمية المهارات وممارستها عن طريق العمل التطوعي المهاري
اسم الجهة	اسم الجهة التعليمية المنفذة للفعالية
طبيعة الجهة ودورها	وصف عن الجهة التعليمية
اسم اليوم العالمي أو المحلي المراد تفعيله	اليوم العالمي لمهارات الشباب
تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع اليوم العالمي	تسعى الجهة لتعزيز مشاركة الشباب وتنمية مهاراتهم (تحديد المهارات) لرفع جاهزيتهم المستقبلية
اسم المبادرة / الفعالية المقترحة	ملتقى مهارات المستقبل لطلبة اليوم
تاريخ التنفيذ	15-07-2025
مكان التنفيذ	المدارس - الجامعات
الفئة المستهدفة	شباب وشابات من عمر 16-24
نوع التفعيل	توعية
الهدف العام من التفعيل	المهارات المطلوبة في سوق العمل ودور التطوع في اكتسابها
وصف الفعالية / النشاط	تنظيم لقاء توعوي يتكون من حوارات مع مختصين في مهارات الشباب لمناقشة كيفية اكتساب مهارات السوق العمل عن طريق التطوع المهاري
كيف سيتم تفعيل التطوع المهاري في هذه المبادرة؟	المشاركة في تجهيز المحتوى - تقديم الفقرات - تصميم المواد التوعوية
نوع المهارات المستهدفة	العرض - التواصل - البحث - التصميم
جهات الشراكة	شركات تقنية - مدربين محترفين
المخرجات المتوقعة	نتائج استبيان الوعي
آلية توثيق المشاركة	منصة الجهة - سجل المهارات - شهادات إلكترونية
مؤشرات النجاح المقترحة	عدد الطلبة المشاركين - نتائج التقييم - قصص النجاح
ملاحظات إضافية	قابلة للتكرار سنويًا ويمكن توسيعها لتشمل تخصصات مختلفة

قطاع التعليم

مثال على نموذج التمكين لتنمية مهارات الشباب

العنصر	الوصف
وصف النموذج	يركز على بناء المهارات الأساسية لدى الفئة المستهدفة من خلال أنشطة وتجارب تعليمية تطوعية.
اسم الجهة	اسم الجهة التعليمية المنفذة للفعالية
طبيعة الجهة ودورها	وصف عن الجهة التعليمية
اسم اليوم العالمي أو المحلي المراد تفعيله	اليوم الدولي للمتطوعين
تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع اليوم العالمي	تسعى الجهة لتعزيز مشاركة الشباب وتنمية مهاراتهم لرفع جاهزيتهم المستقبلية.
اسم المبادرة / الفعالية المقترحة	برنامج مهارات رقمية لطلبة التعليم
تاريخ التنفيذ	05 - -12 2025
مكان التنفيذ	منصات رقمية - جهات تعليمية
الفئة المستهدفة	شباب وشابات المرحلة المتوسطة إلى الجامعية
نوع التفعيل	تمكين
الهدف العام من التفعيل	تمكين الشباب من اكتساب مهارات رقمية ومهنية من خلال التطوع الموجه
وصف الفعالية / النشاط	تنظيم ورش تدريبية على التصميم، البرمجة، وتقنيات الذكاء الاصطناعي
كيف سيتم تفعيل التطوع المهاري في هذه المبادرة؟	المشاركة في التدريب - تنفيذ مهام تطبيقية - تكوين فرق عمل
نوع المهارات المستهدفة	القيادة - حل المشكلات - التصميم الرقمي - العمل الجماعي
جهات الشراكة	منصات تطوع - جامعات - شركات تقنية - مدربين محترفين
المخرجات المتوقعة	عدد المتدربين - مستوى اكتساب المهارات - توثيق المشاركات
آلية توثيق المشاركة	منصة الجهة - سجل المهارات - شهادات إلكترونية
مؤشرات النجاح المقترحة	عدد المشاركين - نتائج التقييم - قصص النجاح
ملاحظات إضافية	قابلة للتكرار سنويًا ويمكن توسيعها لتشمل مجالات أخرى

قطاع التعليم

مثال على نموذج التنمية الخاص بتنمية مهارات الشباب

العنصر	الوصف
وصف النموذج	يستهدف تطوير المهارات المتقدمة وتعزيز الممارسة التطبيقية للتطوع المهاري في سياقات تخصصية.
اسم الجهة	اسم الجهة التعليمية المنفذة للفعالية
طبيعة الجهة ودورها	وصف عن الجهة التعليمية
اليوم العالمي المراد تفعيله	يوم الشباب الدولي
تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع اليوم العالمي	تسعى الجهة لتعزيز مشاركة الشباب وتنمية مهاراتهم لرفع جاهزيتهم المستقبلية.
اسم المبادرة / الفعالية المقترحة	مشروع الابتكار الطلابي
تاريخ التنفيذ	12 - 08 - 2025
مكان التنفيذ	الجامعات - الأكاديميات التعليمية
الفئة المستهدفة	شباب وشابات من عمر 18 - 24
نوع التفعيل	تنمية
الهدف العام من التفعيل	تطوير مهارات الشباب التخصصية عبر تكليفهم بمهام تطوعية حقيقية في مجالاتهم
وصف الفعالية / النشاط	بناء وتطوير حلول ابتكارية للتحديات الشبابية بهدف زيادة المشاركة المجتمعية باستخدام مهارات الطلبة
كيف سيتم تفعيل التطوع المهاري في هذه المبادرة؟	إشراك الشباب في تصميم الحلول - تقديم خدمات تخصصية حقيقية
نوع المهارات المستهدفة (اكتسابها / تنميتها)	تحليل البيانات - الاستشارات - كتابة المحتوى - البرمجة
جهات الشراكة	منصات تطوع - جامعات - وزارات - مشرفيين أكاديميين
المخرجات المتوقعة	عدد المشاريع المنفذة - تقييمات الشركاء - الأثر المجتمعي
آلية توثيق المشاركة	منصة الجهة - سجل المهارات - شهادات إلكترونية
مؤشرات النجاح المقترحة	عدد المشاركين - نتائج التقييم - قصص النجاح
ملاحظات إضافية	قابلة للتطوير والتحديث بشكل دوري مع المنصة الوطنية للعمل التطوعي

القطاع غير الربحي

مثال على نموذج التوعية لتنمية مهارات الشباب

العنصر	الوصف
وصف النموذج	يهدف إلى رفع مستوى الوعي حول أهمية المهارات والعمل التطوعي، وربطه بالأيام العالمية.
اسم الجهة	اسم الجهة غير الربحية المفعلة
طبيعة الجهة ودورها	وصف عن ما تقوم به الجهة غير الربحية
اليوم العالمي المراد تفعيله	اليوم العالمي لمهارات الشباب
تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع اليوم العالمي	تفعيل مشاركة الشباب وتنمية مهاراتهم لرفع جاهزيتهم المستقبلية
اسم المبادرة / الفعالية المقترحة	مبادرة شارك واعرف
تاريخ التنفيذ	15-07-2025
مكان التنفيذ	مقر الجهة
الفئة المستهدفة	شباب وشابات من عمر 17 - 40
نوع التفعيل	توعية
الهدف العام من التفعيل	رفع الوعي بأهمية التطوع المهاري لتنمية المهارات
وصف الفعالية	حملات مجتمعية وورش توعوية حول أهمية التطوع المهاري في تحقيق الأثر
كيف سيتم تفعيل التطوع المهاري في هذه المبادرة؟	المشاركة في تجهيز المحتوى - تقديم الفقرات تصميم المواد التوعوية
نوع المهارات المستهدفة	العرض - التواصل - البحث - التصميم
جهات الشراكة (إن وجدت)	منصات تطوع - جامعات - شركات تقنية - مدربين محترفين
المخرجات المتوقعة	عدد الزوار - عدد المواد المنشورة - نتائج استبيان الوعي
آلية توثيق المشاركة	منصة الجهة - سجل المهارات - شهادات إلكترونية
مؤشرات النجاح المقترحة	عدد المشاركين - نتائج التقييم - قصص النجاح
ملاحظات إضافية	قابلة للتكرار سنويًا ويمكن توسيعها لتشمل مجالات أخرى

القطاع غير الربحي

مثال على نموذج التمكين لتنمية مهارات الشباب

العنصر	الوصف
وصف النموذج	يركز على بناء المهارات الأساسية لدى الفئة المستهدفة من خلال أنشطة وتجارب تعليمية تطوعية.
اسم الجهة	اسم الجهة غير الربحية المفعلة
طبيعة الجهة ودورها	وصف عن ما تقوم به الجهة غير الربحية
اسم اليوم العالمي أو المحلي المراد تفعيله	يوم الشباب الدولي
تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع اليوم العالمي	تسعى الجهة لتعزيز مشاركة الشباب وتنمية مهاراتهم لرفع جاهزيتهم المستقبلية.
اسم المبادرة / الفعالية المقترحة	برنامج رواد التمكين
تاريخ التنفيذ	12 - 08 - 2025
مكان التنفيذ	مقر الجهة
الفئة المستهدفة	شباب وشابات من عمر 16-24
نوع التفعيل	تمكين
الهدف العام من التفعيل	تمكين الشباب من اكتساب مهارات قيادية
وصف الفعالية / النشاط	تنظيم مخيم تدريبي لمدة يومين يشمل ورش عمل في المهارات الرقمية والقيادية
كيف سيتم تفعيل التطوع المهاري في هذه المبادرة؟	المشاركة في التدريب - تنفيذ مهام تطبيقية - تكوين فرق عمل
نوع المهارات المستهدفة	القيادة - حل المشكلات - - تصميم الحلول - العمل الجماعي
جهات الشراكة (إن وجدت)	منصات تطوع - مراكز تنمية وتدريب الشباب - الجامعات
المخرجات المتوقعة	عدد المتدربين - مستوى اكتساب المهارات - توثيق المشاركات
آلية توثيق المشاركة	منصة الجهة - سجل المهارات - شهادات إلكترونية
مؤشرات النجاح المقترحة	عدد المشاركين - نتائج التقييم - قصص النجاح
ملاحظات إضافية	قابلة للتكرار سنويًا ويمكن توسيعها لتشمل منسوبي القطاعات الحكومية والخاصة

القطاع غير الربحي

مثال على نموذج التنمية الخاص بتنمية مهارات الشباب

العنصر	الوصف
وصف النموذج	يستهدف تطوير المهارات المتقدمة وتعزيز الممارسة التطبيقية للتطوع المهاري في سياقات تخصصية.
اسم الجهة	اسم الجهة غير الربحية المفعلة
طبيعة الجهة ودورها	وصف عن ما تقوم به الجهة غير الربحية
اليوم العالمي المراد تفعيله	اليوم الدولي للمتطوعين
تقاطع أهداف واستراتيجية الجهة مع اليوم العالمي	تسعى الجهة لتعزيز مشاركة الشباب وتنمية مهاراتهم لرفع جاهزيتهم المستقبلية.
اسم المبادرة / الفعالية المقترحة	مبادرة خبراء التطوع
تاريخ التنفيذ	05 - 12 - 2025
مكان التنفيذ	مقر الجهة
الفئة المستهدفة	شباب وشابات من عمر -22 35
نوع التفعيل	تنمية
الهدف العام من التفعيل	تطوير مهارات الشباب التخصصية عبر تكليفهم بمهام تطوعية حقيقية في مجالاتهم
وصف الفعالية	ربط المتخصصين بفرص تطوع نوعية داخل الجمعيات.
كيف سيتم تفعيل التطوع المهاري في هذه المبادرة؟	إشراك الشباب في تصميم الحلول - تقديم خدمات تخصصية حقيقية
نوع المهارات المستهدفة	تحليل البيانات - الاستشارات - كتابة المحتوى - البرمجة
جهات الشراكة (إن وجدت)	منصات تطوع - جامعات - شركات تقنية - مدربين محترفين
المخرجات المتوقعة	عدد المشاريع المنفذة - تقييمات الشركاء - الأثر المجتمعي
آلية توثيق المشاركة	منصة الجهة - سجل المهارات - شهادات إلكترونية
مؤشرات النجاح المقترحة	عدد المشاركين - نتائج التقييم - قصص النجاح
ملاحظات إضافية	قابلة للتكرار سنويًا ويمكن توسيعها لتشمل مجالات أخرى



أفكار مقترحة
لتفعيل الأيام العالمية والمحلية

أفكار مقترحة لتفعيل الأيام العالمية والمحلية

الملائمة بما يتناسب مع المؤسسات التعليمية والجهات غير الربحية والجهات الحكومية

يهدف هذا القسم إلى تقديم مادة إثرائية تساعد الجهات التعليمية وغير الربحية والحكومية على تفعيل الأيام العالمية الملائمة بطرق عملية وملهمة.

اليوم العالمي والمحلي	المؤسسات التعليمية	الجهات غير الربحية	الجهات الحكومية
اليوم الدولي للتعليم - 24 يناير	• تنظيم جلسات تطوعية يقودها معلمون أو طلاب لتقديم دروس تقوية مجانية. • إشراك طلاب التخصصات التربوية في تنظيم أنشطة تعليمية تطوعية.	• إطلاق مبادرات تطوعية لتمكين الشباب من تصميم محتوى تعليمي رقمي. • دعم تعليم المجتمعات محدودة الوصول.	• إتاحة منصات إلكترونية لنشر محتوى تعليمي تطوعي. • تكريم المبادرات التطوعية التعليمية.
اليوم العالمي لخدمة الشباب - 25-27 أبريل	• إقامة ماراثون تطوعي شبابي لحل مشكلات مجتمعية. • أنشطة تطوعية تطبيقية ضمن التخصصات.	• استقطاب خبراء شباب لتقديم خدمات استشارية تطوعية. • برامج لتمكين الشباب المتخصصين.	• دعم فعاليات تشبيك للمتطوعين المهاريين الشباب.
اليوم العالمي لمهارات الشباب - 15 يوليو	• تنفيذ معسكرات صيفية تطوعية لتعليم مهارات تقنية. • برامج تبادل مهاري داخل المؤسسات التعليمية.	• تنظيم ورش تدريبية تطوعية لفئات الأقل حظًا. • إطلاق حملات توعوية حول أهمية المهارات.	• تخصيص جوائز لدعم المبادرات التطوعية المهارية.
اليوم العالمي للشباب - 12 أغسطس (اليوم الدولي للشباب)	• برامج تطوع مهاري من خلال الأندية الطلابية. • تبادل مهارات بين الطلبة.	• مهرجان وطني لتطوع الشباب المهاري. • جلسات حوارية يقودها الشباب.	• إشراك المتطوعين الشباب في خطط التنمية. • تنفيذ برامج حكومية تستفيد من مهارات الشباب.
اليوم الدولي للمتطوعين - 5 ديسمبر (اليوم السعودي والعالمي للتطوع)	• معارض تطوع مهاري داخل الجامعات. • تعريف الطلاب بالمجالات التطوعية التخصصية.	• تسليط الضوء على قصص نجاح. • حملات إعلامية حول أثر التطوع المهاري.	• إصدار تقرير وطني لمساهمات الشباب. • تكريم المتطوعين المهاريين البارزين.

العلاقة بين الجهات، الفرص، المتطوعين، والأثر المتوقع

الجهات (المنفذة/الداعمة)

هي الجهات التي تملك الرؤية والقدرة على خلق المبادرات المجتمعية، مثل: الوزارات، الجامعات، الجمعيات، المدارس، الهيئات...

تقوم بتصميم وإطلاق الفرص التطوعية المهارية.

الفرص (الأنشطة المبادرات)

هي المساحات التي تتيح للمتطوعين ممارسة أدوار ذات قيمة، مثل: ورش، معارض، حملات، مبادرات رقمية...

يتم تنفيذها بواسطة المتطوعين المهاريين.

المتطوعون (الشباب المشاركون)

يُعد المتطوع هو المحرك الأساسي للفرصة، حيث يقوم بأداء المهام وتطبيق المهارات وتقديم الأثر.

من خلال الفرص، يكتسب مهارات عملية، ويعزز خبرته المجتمعية.

الأثر المتوقع

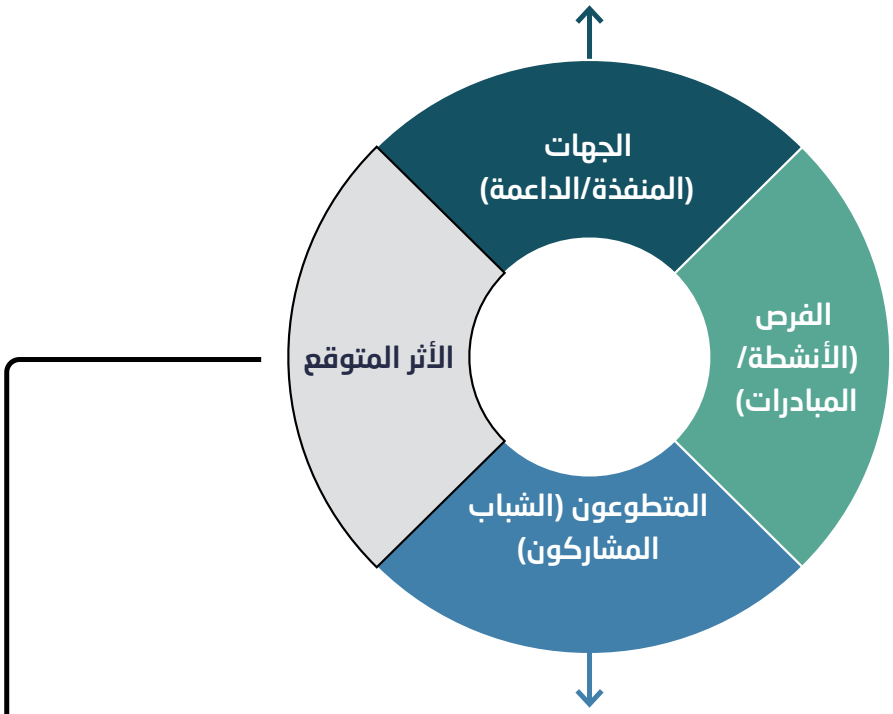
هو الناتج النهائي الذي يعود بالنفع على الجهة والمجتمع والمتطوع. ويشمل:

- رفع الوعي المجتمعي
- تعزيز المبادرات المجتمعية
- تنمية مهارات الشباب
- دعم توجهات رؤية 2030

العلاقة بين الجهات، الفرص، المتطوعين، والأثر المتوقع

هذا الأثر يُعاد توجيهه للجهات كمدخل لتطوير فرص مستقبلية (عملية تكاملية)

هي الجهات التي تملك الرؤية والقدرة على خلق المبادرات المجتمعية، مثل:
...الوزارات، الجامعات، الجمعيات، المدارس، الهيئات
تقوم بتصميم وإطلاق الفرص التطوعية المهارية



يُعد المتطوع هو المحرك الأساسي للفرصة، حيث يقوم بأداء المهام وتطبيق المهارات وتقديم الأثر. من خلال الفرص، يكتسب مهارات عملية، ويعزز خبرته المجتمعية.

المساحات التي تتيح للمتطوعين
ممارسة أدوار ذات قيمة، مثل: ورش، معارض، حملات، مبادرات رقمية .... إلخ

هو الناتج النهائي الذي يعود بالنفع على الجهة والمجتمع والمتطوع. ويشمل رفع الوعي المجتمعي تعزيز المبادرات المجتمعية تنمية مهارات الشباب دعم توجهات رؤية 2030

توظيف التطوع المهاري

لتنمية مهارات الشباب في دعم التوجهات الوطنية والمناسبات الكبرى

في ظل ما تشهده المملكة العربية السعودية من تحولات نوعية واستعدادات لاستضافة فعاليات عالمية ومحلية كبرى، يبرز التطوع المهاري كأحد أهم الأدوات الوطنية التي يمكن توظيفها لتنمية قدرات الشباب وتفعيل مشاركتهم في خدمة المجتمع والوطن بطرق أكثر احترافية. فالتطوع المهاري لا يقتصر على العمل الخيري، بل يتعداه إلى مجالات استراتيجية تُسهم في تأهيل الشباب لمتطلبات المستقبل، وإشراكهم في تنفيذ أحداث كبرى تمثل صورة المملكة للعالم.

ومن أبرز المناسبات التي يمكن توظيف التطوع المهاري ضمنها:

- إكسبو 2030
- كأس العالم 2034
- دورة الألعاب الشتوية الآسيوية 2029
- كأس آسيا 2027
- كأس العالم للرياضات الإلكترونية 2025
- عام الحرف اليدوية 2025
- مواسم السعودية (مثل موسم الرياض)

آليات تفعيل مقترحة

تطوير برامج تطوع مهاري موجهة لهذه الفعاليات وفق تخصصات الشباب.
إشراك المتطوعين المهاريين في لجان التنظيم والتشغيل.
توثيق مساهمات المتطوعين ضمن السجل الوطني للمهارات والتطوع.
إطلاق حملات إعلامية تحفّز المشاركة المجتمعية في المناسبات الوطنية من خلال التطوع المهاري.
إنشاء قاعدة بيانات تطوعية تخصصية تستهدف هذه المحافل.

توصيـــــــــــــات

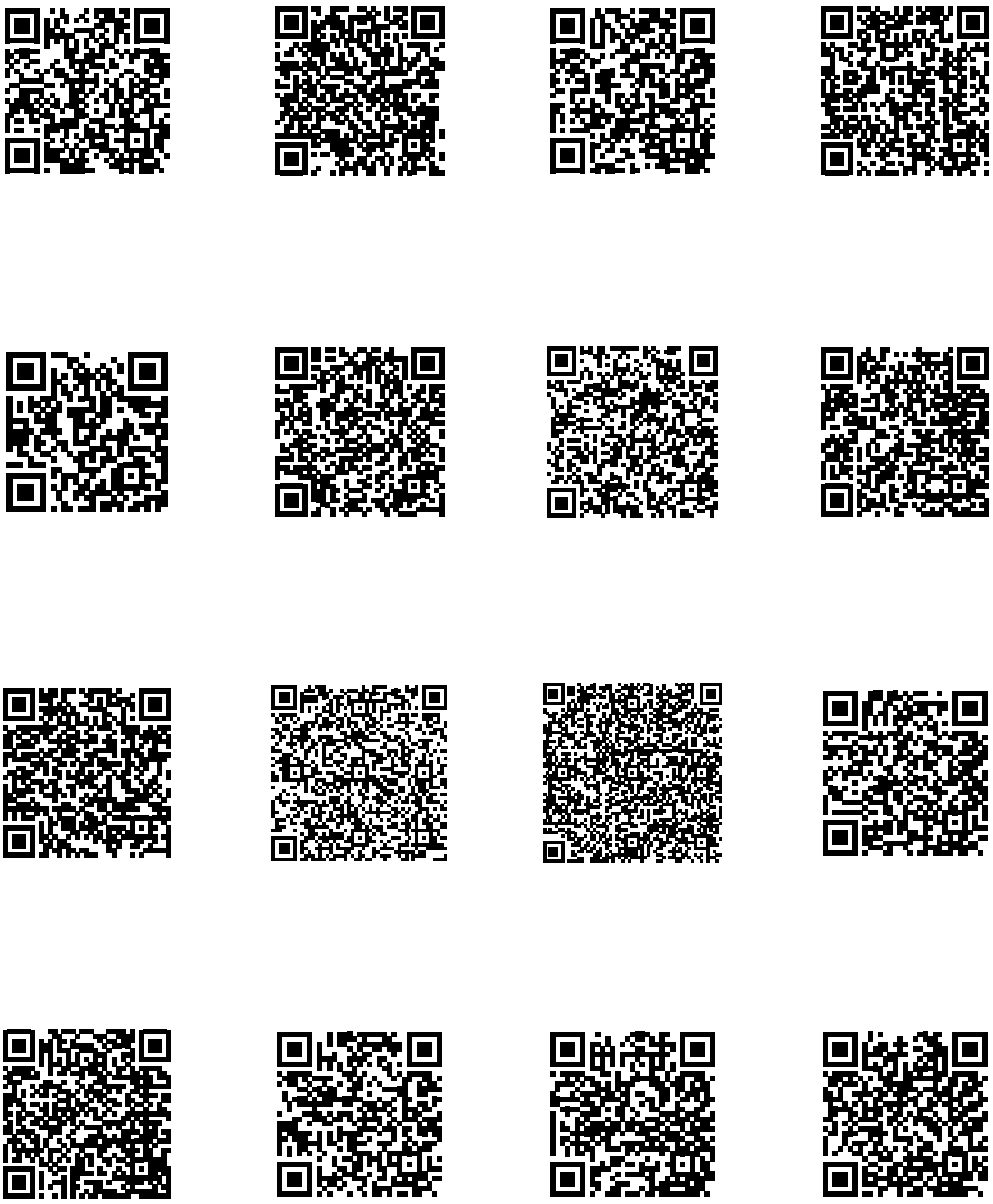
نؤكـد علـى أن هـذا الدليـل لا يسـعى إلـى فـرض قوالـب جامـدة أو تقييـد سُـبل التفعيـل، بـل يهـدف إلـى الإرشـاد والتوجيـه العـام وفتـح المجـال أمـام الجهـات ومقدمـي البرامـج للابتـكار والإبـداع فـي تصميـم المبـادرات والمشـاريع.

لذلك، يُوصى بالتالي:

- الاستفادة من النماذج المذكورة كنقطة انطلاق يمكن تطويرها أو تكييفها بحسب احتياجات الجهة.
- تشجيع الفرق التنفيذية والمتطوعين والمستفيدين على اقتراح أفكار جديدة لتفعيل الأيام العالمية تتماشى مع البيئة المحلية.
- توسيع نطاق الشراكات مع جهات تعليمية أو مهنية أو تطوعية لتفعيل المبادرات بشكل تكاملي.
- توثيق التجارب الناجحة ومشاركتها لتكون مصدر إلهام للمبادرات القادمة.
- ضمان أن تكون المبادرات مرتبطة باحتياج فعلي وقادرة على إحداث أثر ملموس لدى الفئة المستهدفة.

إن هذا الدليل هو أداة تمكينية، وليس وثيقة تقييدية، ومفتوح لكل فكرة تسهم في تعزيز دور المهارات والتطوع في تحقيق التنمية المستدامة والاستثمار في مهارات الشباب.

المراجـــــــــــــع



المراجـــــــــــــع

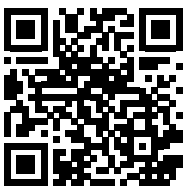



















العمل التطوعي
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector